

LA FILIÈRE BOIS-BÂTIMENT EN PAYS DE LA LOIRE



État des lieux de l'emploi et de la formation

Connaissance et analyse des besoins en compétences dans les entreprises

Juin 2019

Sommaire

SYNTHÈSE ET CHIFFRES CLÉS	3
CONTEXTE ET OBJECTIF DE L'ÉTUDE	7
❖ Une contribution à deux démarches de mobilisation des pouvoirs publics et des professionnels	8
❖ Un travail en 3 grands volets	8
1 - ÉTAT DES LIEUX DE L'OUTIL DE PRODUCTION, DES MÉTIERS ET DE LA FORMATION	9
❖ Quel périmètre pour l'étude des entreprises et des métiers du bois ?	10
• <i>Les entreprises de menuiserie et le métier de menuisier</i>	15
• <i>Les entreprises de charpente et le métier de charpentier</i>	21
❖ La situation de l'offre de formation : formation initiale et continue	27
• <i>La formation initiale</i>	28
• <i>La formation continue</i>	42
2 - ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN COMPÉTENCES DES ENTREPRISES DU BOIS	45
❖ Les résultats de l'enquête auprès des établissements de la Construction Bois des Pays de la Loire	46
❖ Les besoins de main d'œuvre selon l'enquête BMO 2019 de Pôle Emploi	56
3 - ANNEXES	59
❖ Cartographie de l'implantation des établissements par secteur d'activité	60
❖ Le questionnaire passé aux entreprises du secteur Bois en Pays de la Loire	68

SYNTHÈSE

Un périmètre d'étude sur l'emploi incluant les établissements du secteur Bois-Construction et du Bâtiment mais s'étendant aussi dans l'industrie et le commerce et les services

Cette étude s'attache en priorité à mieux connaître l'emploi et les métiers du bois (menuisiers et charpentiers), en conséquence la définition du secteur est établie par la présence ou non de menuisiers et de charpentiers dans les entreprises.

Près de **12 000 établissements** dans les Pays de la Loire sont ainsi identifiés et susceptibles d'accueillir des menuisiers ou des charpentiers. Parmi les secteurs comptant le plus d'établissements dans les Pays de la Loire, le domaine de la menuiserie (code NAF : 4332A) a connu un développement très net au cours des dernières années et compte 3 896 établissements en 2018, soit 15 % des établissements du Bâtiment dans la région. Ce secteur enregistre un nombre important d'établissements sans salarié, 64 % du total, ce qui est supérieur à la moyenne dans le Bâtiment qui s'élève à 59 %. Le secteur de la charpente (4391A) compte 651 établissements en 2018 (2,5 % des établissements du Bâtiment) et a connu un développement moins soutenu que la menuiserie. Quelques menuisiers et charpentiers peuvent aussi exercer une fonction dans la maçonnerie (4399C) qui compte 3 526 établissements, soit 15 % du total Bâtiment, mais ces entreprises ont un périmètre d'activité plus large.

Des établissements dans l'industrie sont également concernés : environ 150 établissements dans la fabrication de charpente et autres menuiseries, placage de panneaux bois. Près de 800 établissements se retrouvent aussi dans le secteur des services des établissements de commerce de meubles, commerce de gros de bois...

59 % des établissements sont localisés en Loire-Atlantique (37 %) et en Vendée (22 %), devant le Maine-et-Loire (19 %), la Sarthe (13 %) et la Mayenne (8 %).

Les effectifs de ces établissements sont situés très majoritairement sous les 20 salariés : 52 % d'établissements sans salarié, 45 % d'entreprises de moins de 20 salariés et seulement 3 % des entreprises de plus de 20 salariés (ce qui représente quand même 400 établissements au total).

Quelles évolutions de l'emploi depuis 10 ans ?

Un recul majeur de 15 % des effectifs salariés est enregistré entre 2009 et 2016. Ce recul est consécutif à la crise et à la baisse d'activité du Bâtiment, tout particulièrement entre 2012 et 2016 avec 6 000 emplois salariés perdus entre 2009 et 2016 (de 39 185 salariés en 2009 à 33 248 en 2016).

Depuis 2017, l'activité est de nouveau plus dynamique et un net redressement de l'emploi est enregistré. Ce rebond s'est prolongé en 2018 et sera encore sensible en 2019. En 2017, les emplois salariés ont progressé de 1,9 %, soit environ 650 emplois de plus qu'en 2016. En 2018, cette hausse est confirmée avec une progression de 1,4 % par rapport à 2017, avec en particulier une hausse très nette pour les établissements de menuiserie (+2,4 %, deuxième hausse la plus importante dans le Bâtiment) et un nombre d'établissements de charpente qui progresse aussi fortement (+ 1,9 %). Les données pour l'année 2019 ne sont pas encore connues mais les enquêtes et témoignages de chefs d'entreprises laissent entrevoir une nouvelle hausse de l'emploi salarié. L'enquête BMO 2019 de Pôle Emploi place d'ailleurs le Bâtiment comme un secteur en forte progression des intentions de recrutements !

Quelles évolutions et quelles caractéristiques pour les métiers de menuisiers et de charpentiers ?

En 2018, les menuisiers représentent près de 7 000 emplois dans les Pays de la Loire dont 86 % sont dans le secteur du Bâtiment et 13 % dans l'industrie. Les 5 840 menuisiers dans le Bâtiment représentent 10,4 % des effectifs salariés du Bâtiment en 2018. Entre 2009 et 2016, plus de 1 100 postes ont été perdus, soit environ 15 % des effectifs. En 2017 et 2018, une évolution de l'emploi sensible mais pas spectaculaire est constatée : + 0,9 % entre 2016 et 2017, puis + 0,1 % entre 2017 et 2018.

L'âge moyen des menuisiers est de 38,2 ans en 2018 (un peu supérieur à celui dans le secteur du Bâtiment), alors qu'en 2009, il était de 33,9 ans. Le nombre de salariés de moins de 25 ans représente 10,7 % des effectifs en 2018. En 2009, ce niveau était de 18 %.

Le niveau déjà élevé de qualifications progresse encore avec 85 % de menuisiers qualifiés ou très qualifiés en Pays de la Loire (82 % en 2009). Ce phénomène s'explique par un niveau de promotions et d'avancement à l'ancienneté plus élevé en Pays de la Loire que dans les autres régions.

En 2018, les charpentiers représentent près de 2 000 emplois dans les Pays de la Loire, dont 91 % sont dans le secteur du Bâtiment, 6 % dans l'industrie et 3 % dans les services. Les 1 780 charpentiers salariés dans le Bâtiment représentent 2,7 % des effectifs salariés du Bâtiment. Entre 2011 et 2016, plus de 370 postes ont été perdus, soit une baisse 16 % des effectifs. En 2018, la reprise de l'emploi est significative avec une hausse de 2,7 %.

L'âge moyen des charpentiers a très peu évolué entre 2009 et 2018 : 36,0 ans en 2009 et 36,3 ans en 2018, soit une stabilité depuis plusieurs années. Le nombre de salariés de moins de 25 ans représente 16,5 % des effectifs en 2018. En 2009, ce niveau était de 23 %. Comme pour les menuisiers, le poids de jeunes est en recul.

Le niveau de qualifications est élevé avec 85 % de menuisiers qualifiés ou très qualifiés (81 % en 2009).

Quelles tendances du côté de la formation ?

Les inscriptions sont orientées à la hausse depuis 2016 pour la formation initiale (CAP, BAC pro, Brevet professionnel, BTS) pour les métiers de menuisiers et charpentiers. En Pays de la Loire, 2 400 élèves sont inscrits pour l'année scolaire 2017/2018, nombre en hausse de 4,8 % par rapport à 2016/2017. 1 869 personnes sont inscrites en formation menuiserie (78 %) et 516 sont inscrites en charpenterie (22 %). Les CAP (certificat d'aptitude professionnelle) représentent les effectifs les plus importants (884 inscrits) et sont en forte progression, environ + 15 % entre 2016 et 2017. La part de l'apprentissage (par rapport à la voie scolaire) est dominante avec 55 % des inscrits pour les menuisiers et 92 % des inscrits pour les charpentiers. Les brevets professionnels, BAC Pro et BTS sont au mieux stables mais le plus souvent en recul.

Quel contexte pour le recrutement dans les entreprises ?

En Pays de la Loire comme au niveau national, l'activité du Bâtiment se caractérise par des cycles souvent courts (progression-recul successifs) et de des trajectoires assez accidentées depuis plusieurs années, avec notamment la période très difficile et longue de 2012 à 2016. Le secteur du Bois dans le Bâtiment est impacté comme l'ensemble de la filière, sans doute même un peu plus. Dans ce **contexte à faible visibilité**, il est donc important pour les entreprises de pouvoir **s'adapter en permanence et d'anticiper les besoins futurs en compétence**. Les professionnels ont déjà connu dans le passé des difficultés à bien assimiler une reprise d'activité par manque de trésorerie ou pénurie de main d'œuvre et craignent de se retrouver dans une telle situation à nouveau.

56 % des entreprises ayant répondu à l'enquête de la CERC déclarent des intentions de recrutements en 2019. Une estimation de 280 projets de recrutement pour le segment du Bois-Construction, plus restreint que Bois-Bâtiment, est avancée. Ces projets de recrutements sont exprimés à 57 % par des entreprises de 20 salariés et plus, 13 % par des entreprises de 10 à 19 salariés et 30 % par des entreprises de moins de 10 salariés.

81 % des projets de recrutement portent sur des postes de menuisiers ou de charpentiers (production) et 19 % concernent d'autres métiers (ingénieurs, commerciaux, administratifs,...).

Les principales raisons évoquées pour expliquer ces recrutements sont liées à l'accroissement de l'activité (50 %) mais aussi aux départs en retraite (42 %). Les entreprises qui ne recrutent pas font état d'un manque de visibilité sur l'activité.

Les entreprises proposent en priorité des CDI avec 38 % des projets de recrutement. Les autres contrats se répartissent à 30 % de projets de recrutement en CDD, 18 % des projets de recrutement en intérim et 14 % des projets de recrutement en contrat d'apprentissage.

Pour 67 % des entreprises, les difficultés importantes ou très fortes sont identifiées **pour mener à bien les recrutements de menuisiers et charpentiers**. Seules 24 % des entreprises estiment ne pas rencontrer de difficultés. Les entreprises de plus de 20 salariés semblent avoir plus de difficultés à recruter que les autres établissements. Les recrutements de charpentiers sont plus difficiles que ceux de menuisiers.

Les profils expérimentés (2-5 ans, plus de 5 ans) sont recherchés en priorité. 77 % des chefs d'entreprises souhaitent recruter ce type de profil. Seuls 23 % des entreprises ayant répondu pensent à recruter des débutants.

Les principaux canaux pour le recrutement sont le bouche à oreille (28 %), l'intérim (13 %) et les réseaux sociaux (12 %).

Un sentiment mitigé exprimé vis-à-vis de l'intégration des jeunes diplômés dans les entreprises. 57 % des entreprises expriment une perception mitigée sur le niveau de qualification des jeunes diplômés (ouvriers menuisier et/ou charpentiers) quand 25 % expriment leur satisfaction et 18 % jugent pas satisfaisant le niveau de qualification. Un écart entre l'enseignement jugé trop théorique et la réalité des chantiers est signalé pour 50 % des entreprises ayant répondu.

CHIFFRES CLÉS

LES ÉTABLISSEMENTS

	2017	N/N-1	
Périmètre d'étude du Bois-Bâtiment	12 887	+ 3,6 %	
dans le secteur du Bâtiment	11 824	+ 3,7 %	
❖ <i>Menuiserie (code NAF 4332A)</i>	3 896	+ 2,9 %	
❖ <i>Charpente (code NAF 4391A)</i>	651	+ 1,7 %	

SALARIÉS

	2018	N/N-1	
Périmètre d'étude du Bois-Bâtiment	34 354	+ 1,4 %	
dans le secteur du Bâtiment	33 703	+ 1,2 %	
❖ Menuisiers	6 814	+ 0,9 %	
• Âge moyen	38,2 ans	- 0,1 mois	
• Taux de salariés de moins de 25 an	10,7 %	+ 0,8 pts	
❖ Charpentiers	1 966	+ 2,7 %	
• Âge moyen	36,3 ans	- 0,5 mois	
• Taux de salariés de moins de 25 an	16,5 %	+ 2,2 pts	

FORMATION

	2017/2018	N/N-1	
Formation initiale (CAP, BP, Bac Pro, BTS)	2 385 inscrits	+ 4,8 %	
Formation supérieure (Licence Pro, ingénieur)	300 inscrits	---	---
Formation continue	169 stagiaires	- 18,0 %	

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE L'ÉTUDE

Une contribution à deux démarches de mobilisation des pouvoirs publics et des professionnels de la filière

Cette étude sur les métiers du Bois-Bâtiment dans les Pays de la Loire s'inscrit dans un contexte régional marquant la volonté de confirmer le bois comme matériau important de la Construction et de faire monter en compétence les intervenants des chantiers Bois. Cette volonté se retrouve dans 2 démarches partenariales mises en place dans les Pays de la Loire.

Alliance Bois Construction Rénovation



Plus de 20 contributeurs des Pays de la Loire se sont engagés le 31 mai 2018 dans cette alliance, dont l'objectif est de valoriser les atouts du bois en termes de performance énergétique, de solutions constructives et d'atouts environnementaux (7 organismes fédérations ou associations, 3 promoteurs immobiliers, 5 collectivités, 3 bailleurs sociaux, 3 aménageurs, 1 établissement d'enseignement supérieur)

Un collectif régional composé de l'État (DRAAF, DREAL et ADEME), la Région des Pays de la Loire et Atlanbois association interprofessionnelle de la filière forêt-bois en Pays de la Loire a mis en place une initiative volontaire et collaborative intitulée «Contributions des acteurs pour l'essor de la construction et de la rénovation avec le bois en Pays de la Loire». Tout comme l'Alliance, cette démarche a pour objectif de mobiliser tous les acteurs concernés par l'utilisation du bois dans la construction et la rénovation : maîtres d'ouvrage publics et privés, bailleurs sociaux, maîtres d'œuvre, représentants de l'État, opérateurs des collectivités territoriales, prescripteurs, professionnels du bâtiment...

Le pacte régional d'investissements dans les compétences en Pays de la Loire 2019/2022



Le Plan d'investissement dans les compétences, piloté par le ministère du Travail, se fixe comme ambition de former 1 million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et 1 million de jeunes éloignés du marché du travail, de répondre aux besoins des métiers en tension dans une économie en croissance et de contribuer à la transformation des compétences, notamment liée à la transition écologique et à la transition numérique.

Il s'articule autour de trois axes d'intervention :

- axe 1 : mieux analyser les besoins de compétences pour mieux orienter les politiques de formation et les personnes,
- axe 2 : financer de nouveaux parcours de formation et d'accompagnement vers l'emploi durable,
- axe 3 : innover et transformer par l'expérimentation, dans le cadre d'appels à projets.

Un travail en 3 grands volets

Le déroulement et le contenu de cette démarche sur les métiers du Bois-Bâtiment sont organisés en 3 volets :

- un état des lieux de l'outil de production, des métiers et des formations pour la filière Bois en Pays de la Loire,
- une enquête auprès des établissements des Pays de la Loire pour mieux connaître les besoins en compétence des entreprises,
- un partage des résultats et une large communication pour mobiliser l'ensemble des acteurs.

1 - ÉTAT DES LIEUX DE L'OUTIL DE PRODUCTION, DES MÉTIERS ET DE LA FORMATION

- ❖ Des métiers du bois (menuisiers et charpentiers) présents en grande partie dans la Construction mais également dans l'industrie et les services
- ❖ Un périmètre d'étude large comprenant **12 887** établissements et **34 354** salariés en 2018
- ❖ **3 896** établissements de menuiserie bois et PVC (4332A) et **6 814** menuisiers en 2018
- ❖ **651** établissements de charpente (4391A) et **1 966** charpentiers en 2018
- ❖ **2 685** inscrits en formation initiale en 2017
- ❖ **169** stagiaires en formation continue en 2017

Quel périmètre pour l'étude des entreprises et des métiers du Bois ?

Menuisiers et charpentiers : les 2 métiers de référence de cette étude

L'étude s'attache à identifier l'environnement dans lequel évoluent menuisiers et charpentiers, les deux principaux métiers du secteur : établissements d'accueil, emploi et cadre de leurs formations. Les effectifs analysés dans l'étude font référence aux salariés inscrits à l'Union des Caisses de Congés Payés de France (UCF), répartis selon le code NAF de l'activité principale des entreprises des Pays de la Loire. C'est dans ce cadre que l'état des lieux et la cartographie des métiers du secteur Bois-Bâtiment ont été réalisés.

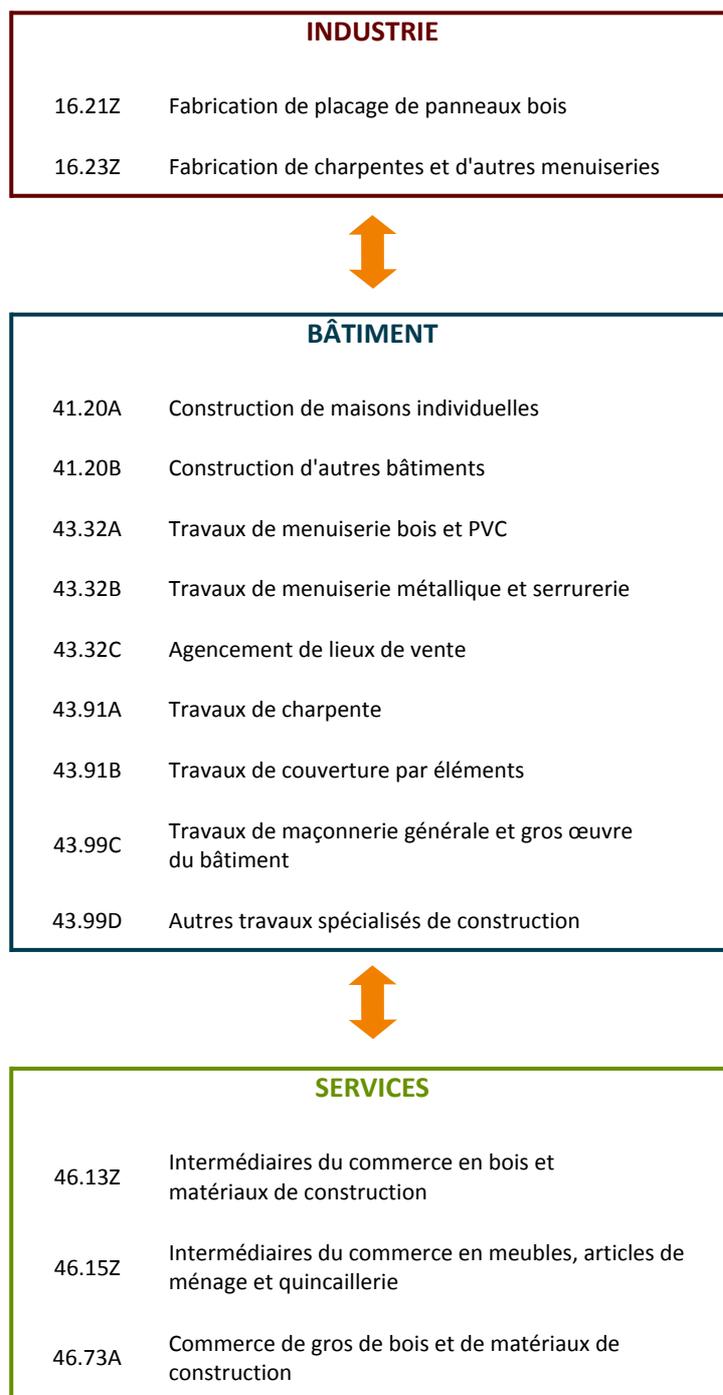
Des secteurs d'emploi très diversifiés

L'étude se concentre plus particulièrement sur les menuisiers et charpentiers exerçant dans les entreprises des Pays de la Loire. Ces deux métiers sont présents dans un large panel d'établissements qui comprend des entreprises du secteur industriel, du secteur de la Construction et également dans le domaine des services aux entreprises ou aux particuliers. 14 codes NAF sont identifiés comme étant le cœur de cible de l'étude du fait de leur forte représentativité en termes d'entreprises salariant des menuisiers et des charpentiers. 12 887 établissements sont recensés en Pays de la Loire pour ces 14 codes NAF en 2017.

4,5 % de l'ensemble des établissements des Pays de la Loire

Ces 12 887 établissements retenus représentent 4,5 % de l'ensemble des établissements (tous secteurs confondus) des Pays de la Loire.

Les secteurs d'activités des menuisiers et charpentiers par codes NAF



52 % des établissements sans aucun salarié

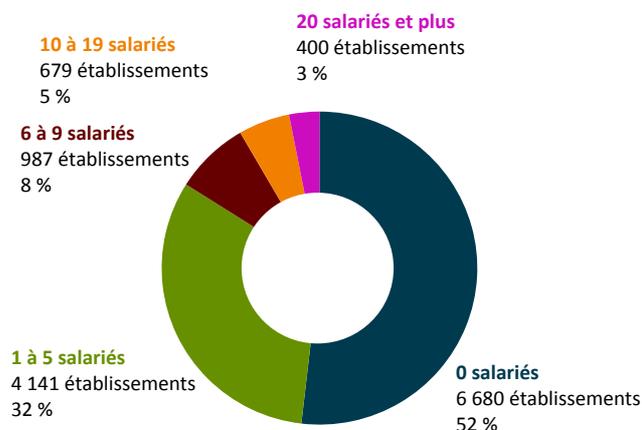
Parmi les 12 887 établissements retenus, 6 680 ne comptent aucun salarié, 5 128 comptent de 1 à 9 salariés, 679 de 10 à 19 salariés, 315 de 20 à 49 salariés et 85 de 50 salariés et plus.

Une part importante des établissements de Bâtiment dans les petites entreprises

Le secteur du Bâtiment est logiquement celui où les métiers de menuisiers ou de charpentiers sont les plus présents et 91,8 % des établissements en sont issus. La part du Bâtiment est plus importante pour les établissements de 0 salarié (93,8 %) ou pour les établissements de 1 à 5 salariés (92,8 %). Plus les effectifs sont importants et moins le poids du Bâtiment est fort.

Répartition par tailles d'effectif salarié des établissements des 14 secteurs d'activités retenus en 2017

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



Répartition des établissements par tailles d'effectif salarié pour les 14 codes NAF retenus en 2017

Secteur d'activité (code NAF)	0 salarié	1 à 5 salariés	6 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 salariés et +	Total
16.21Z Fabrication de placage de panneaux bois	3	2	0	1	2	8
16.23Z Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries	68	31	17	8	30	154
Industrie	71	33	17	9	32	162
Part de l'industrie	1,1 %	0,8 %	1,7 %	1,3 %	8,0 %	1,3 %
41.20A Construction de maisons individuelles	339	198	58	48	21	664
41.20B Construction d'autres bâtiments	131	68	16	17	32	264
43.32A Travaux de menuiserie bois et PVC	2 267	1 263	172	141	53	3 896
43.32B Travaux de menuiserie métallique et serrurerie	373	261	58	59	28	779
43.32C Agencement de lieux de vente	67	34	3	7	11	122
43.91A Travaux de charpente	279	236	74	37	24	650
43.91B Travaux de couverture par éléments	631	515	121	59	24	1 350
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre du bâtiment	1 813	1 120	315	171	107	3 526
43.99D Autres travaux spécialisés de construction	369	149	29	18	8	573
Bâtiment	6 269	3 844	846	557	308	11 824
Part du Bâtiment	93,8 %	92,8 %	85,7 %	82,0 %	77,0 %	91,8 %
46.13Z Intermédiaires du commerce en bois et matériaux de construction	84	26	2	1	1	114
46.15Z Intermédiaires du commerce en meubles, articles de ménage et quincaillerie	35	12	1	1	0	49
46.73A Commerce de gros de bois et de matériaux de construction	221	226	121	111	59	738
Services	340	264	124	113	60	901
Part des services	5,1 %	6,4 %	12,6 %	16,6 %	15,0 %	7,0 %
Total	6 680	4 141	987	679	400	12 887

Source : INSEE

37 % des établissements en Loire-Atlantique

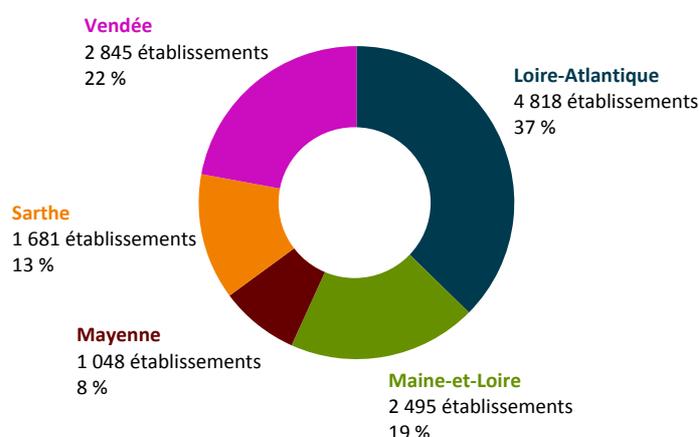
4 819 établissements se situent en Loire-Atlantique, ce qui représente 37 % du total régional.

92 % des établissements sont dans le secteur du Bâtiment

11 824 établissements sont répertoriés dans le secteur du Bâtiment, soit 91,8 % du total des établissements retenus. L'industrie représente 1,3 % des établissements et le secteur des services 7,0 %. Cette répartition est sensiblement la même dans les 5 départements des Pays de la Loire, avec un poids très fort du Bâtiment par rapport aux autres secteurs.

Répartition départementales des établissements des 14 secteurs d'activités retenus en 2017

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



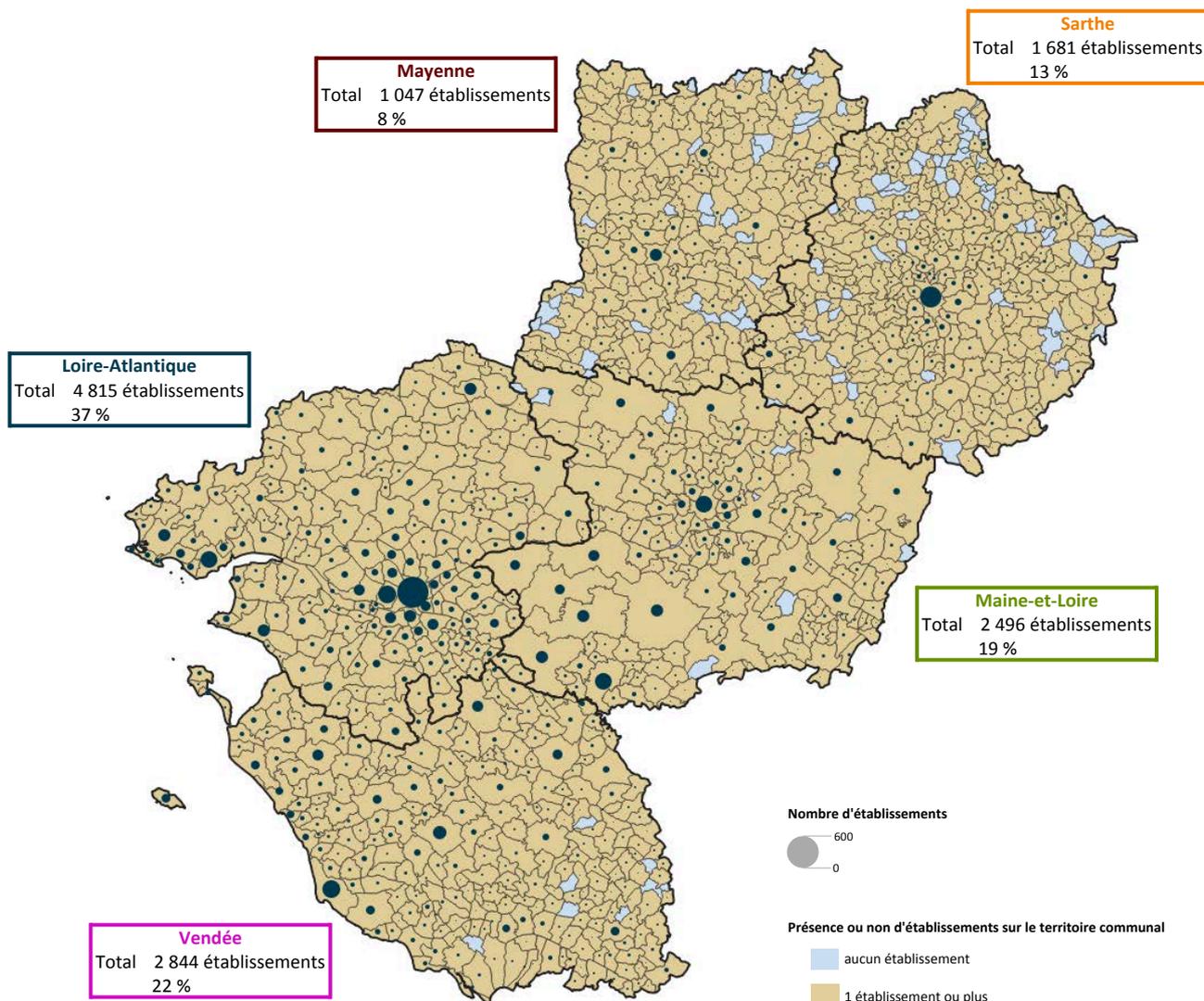
Répartition départementale des établissements pour les 14 codes NAF retenus en 2017

Secteur d'activité (code NAF)	Loire-Atlantique	Maine-et-Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	Pays de la Loire
16.21Z Fabrication de placage de panneaux bois	1	1	0	3	3	8
16.23Z Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries	51	38	12	16	37	154
Industrie	52	39	12	19	40	162
Part de l'industrie	1,1 %	1,6 %	1,1 %	1,1 %	1,4 %	1,3 %
41.20A Construction de maisons individuelles	255	95	41	98	175	664
41.20B Construction d'autres bâtiments	134	44	16	31	39	264
43.32A Travaux de menuiserie bois et PVC	1 431	717	314	415	1 019	3 896
43.32B Travaux de menuiserie métallique et serrurerie	293	182	50	95	159	779
43.32C Agencement de lieux de vente	60	21	4	11	26	122
43.91A Travaux de charpente	181	104	104	196	65	650
43.91B Travaux de couverture par éléments	525	359	141	189	136	1 350
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre du bâtiment	1 289	654	276	433	874	3 526
43.99D Autres travaux spécialisés de construction	229	127	31	74	112	573
Bâtiment	4 397	2 303	977	1 542	2 605	11 824
Part du Bâtiment	91,3 %	92,3 %	93,2 %	91,7 %	91,6 %	91,8 %
46.13Z Intermédiaires du commerce en bois et matériaux de construction	54	8	5	23	24	114
46.15Z Intermédiaires du commerce en meubles, articles de ménage et quincaillerie	23	11	1	5	9	49
46.73A Commerce de gros de bois et de matériaux de construction	292	134	53	92	167	738
Services	369	153	59	120	200	901
Part des services	7,7 %	6,1 %	5,6 %	7,1 %	7,0 %	7,0 %
Total	4 818	2 495	1 048	1 681	2 845	12 887

Source : INSEE

Implantations par commune des Pays de la Loire de l'ensemble des établissements pour les 14 secteurs d'activités retenus en 2017

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire

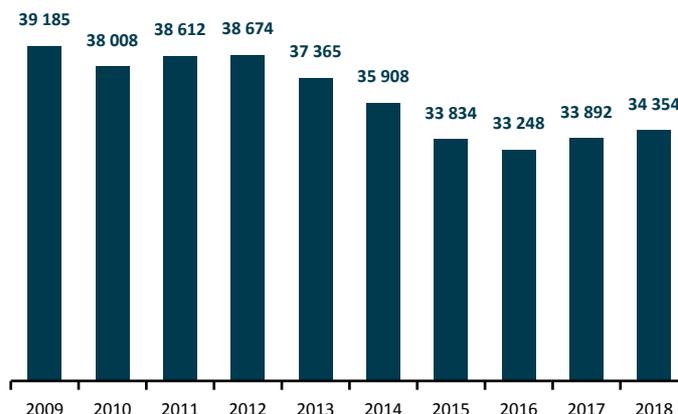


Une évolution de l'emploi liée aux cycles d'activité du secteur de la Construction

En 2009, le nombre total de salariés du périmètre d'étude était de 39 185 unités. C'était le point le plus haut de ces 10 dernières années. Le nombre de salariés a ensuite baissé en 2010 avant de remonter en 2011 et 2012. La crise de la Construction est arrivée et une baisse progressive des effectifs salariés a été enregistrée jusqu'en 2016 où le point bas a été atteint avec 33 248 salariés. En 2017 et en 2018, la reprise d'activité se fait sentir et le secteur compte 34 354 salariés en 2018.

Évolution du nombre de salariés, hors apprentis, entre 2009 et 2018

Unités : nombre de salariés, hors apprentis - Source : UCF



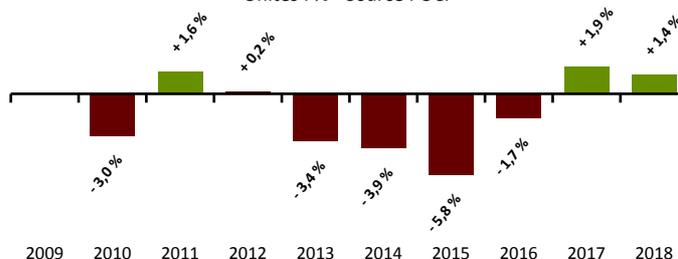
Une hausse de 1,4 % entre 2017 et 2018

Après une progression de 1,9 % en 2017 par rapport à 2016, le nombre de salariés a de nouveau augmenté en 2018 avec une hausse globale de 1,4 % en 2018.

Presque tous les secteurs d'activité ont un bilan positif, hormis la construction d'autres bâtiments (4120B) et les travaux de menuiserie métallique et serrurerie (4132B).

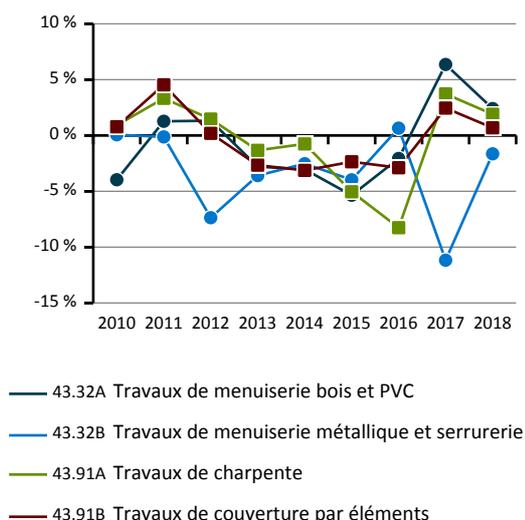
Évolution annuelle du nombre de salariés, hors apprentis, entre 2009 et 2018

Unités : % - Source : UCF



Taux annuel d'évolution du nombre de salariés, hors apprentis, pour 4 secteurs d'activités représentatifs de l'activité Bois entre 2010 et 2018

Unités : % - Source : UCF



Secteur d'activité (code NAF)	Salariés en 2018	2018 / 2017
16.21Z Fabrication de placage de panneaux bois	1	+ 0,0 %
16.23Z Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries	277	+ 0,4 %
41.20A Construction de maisons individuelles	2 210	+ 0,7 %
41.20B Construction d'autres bâtiments	3 092	- 1,8 %
43.32A Travaux de menuiserie bois et PVC	8 753	+ 2,4 %
43.32B Travaux de menuiserie métallique et serrurerie	2 276	- 1,6 %
43.32C Agencement de lieux de vente	308	+ 2,7 %
43.91A Travaux de charpente	2 301	+ 1,9 %
43.91B Travaux de couverture par éléments	3 364	+ 0,7 %
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre du bâtiment	10 629	+ 1,7 %
43.99D Autres travaux spécialisés de construction	770	+ 3,2 %
46.13Z Intermédiaires du commerce en bois et matériaux de construction	0	ns
46.15Z Intermédiaires du commerce en meubles, articles de ménage et quincaillerie	0	ns
46.73A Commerce de gros de bois et de matériaux de construction	373	+ 17,3 %

Source : UCF



LES ENTREPRISES DE MENUISERIE ET LE MÉTIER DE MENUISIER EN PAYS DE LA LOIRE

- ❖ **3 896** établissements de menuiserie bois et PVC (4332A), soit **15,0 %** des établissements du Bâtiment des Pays de la Loire
- ❖ **6 814** menuisiers en 2018, dont 10,7 % de moins de 25 ans
- ❖ Un âge moyen de **38,2 ans**, moyenne en hausse depuis 2009
- ❖ **85 %** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés
- ❖ **1 462** entrants et **1 355** sortants en 2018

Les entreprises de menuiserie en Pays de la Loire

Une représentation plus forte des établissements de menuiserie en Vendée

À fin décembre 2017, les établissements de travaux de menuiserie bois et PVC (4332A) représentent 15,0 % des établissements du secteur Bâtiment en Pays de la Loire. Ce taux varie très peu depuis 2006.

Les entreprises de menuiserie sont relativement plus nombreuses en Vendée par rapport au nombre total des entreprises de Bâtiment que dans les autres départements avec un taux de 19,1 % en 2017.

Une tendance à la hausse du nombre d'établissements en Pays de la Loire

Entre 2016 et 2017, le nombre d'établissements a progressé de 2,9 % dans les Pays de la Loire. Cette évolution se retrouve dans les 5 départements régionaux avec des hausses comprises entre + 1,2 % en Loire-Atlantique et + 4,2 % en Mayenne.

En comparaison, le secteur du Bâtiment a enregistré une hausse de 3,7 % en Pays de la Loire.

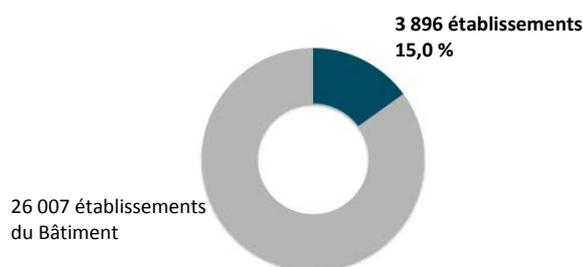
64 % des établissements de menuiserie sans aucun salarié, plus que pour le secteur du Bâtiment

Sur les 3 896 établissements de menuiserie implantés en Pays de la Loire, 2 510 n'ont aucun salarié, soit 64,4 % du total. Dans le secteur du Bâtiment, ce taux est inférieur et se chiffre à 59,2 %. Les établissements de 1 à 5 salariés représentent 25,9 % du total (1 010 unités), les établissements de 6 à 9 salariés, 5,1 % (200 unités), les établissements de 10 à 19 salariés, 3,4 % (131 unités) et les établissements de 20 salariés et plus, 1,2 % (45 unités).

Au niveau départemental, la part des établissements de menuiserie sans salarié est de 68,8 % en Loire-Atlantique, 58,0 % en Maine-et-Loire, 61,4 % en Mayenne, 70,3 % en Sarthe et 61,5 % en Vendée.

Établissements de Travaux de menuiserie bois et PVC (4332A)

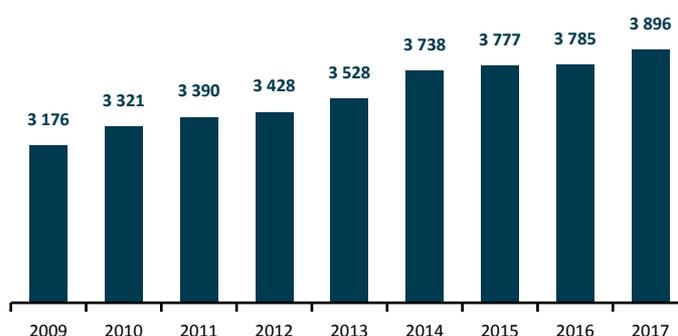
Unités : nombre d'établissements - Source : INSEE



Département	Établissements en 2017	Part départementale	Taux Menuiserie / Bâtiment
Loire-Atlantique	1 406	36 %	13,7 %
Maine-et-Loire	722	19 %	14,1 %
Mayenne	319	8 %	16,4 %
sarthe	421	11 %	12,9 %
Vendée	1 028	26 %	19,1 %
Pays de la Loire	3 896	100 %	15,0 %

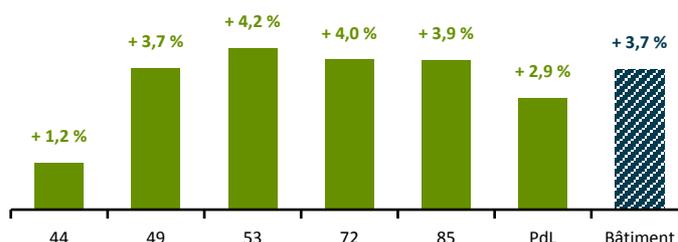
Évolution du nombre d'établissements de menuiserie bois et PVC entre 2009 et 2017

Unités : nombre d'établissements - Source : INSEE



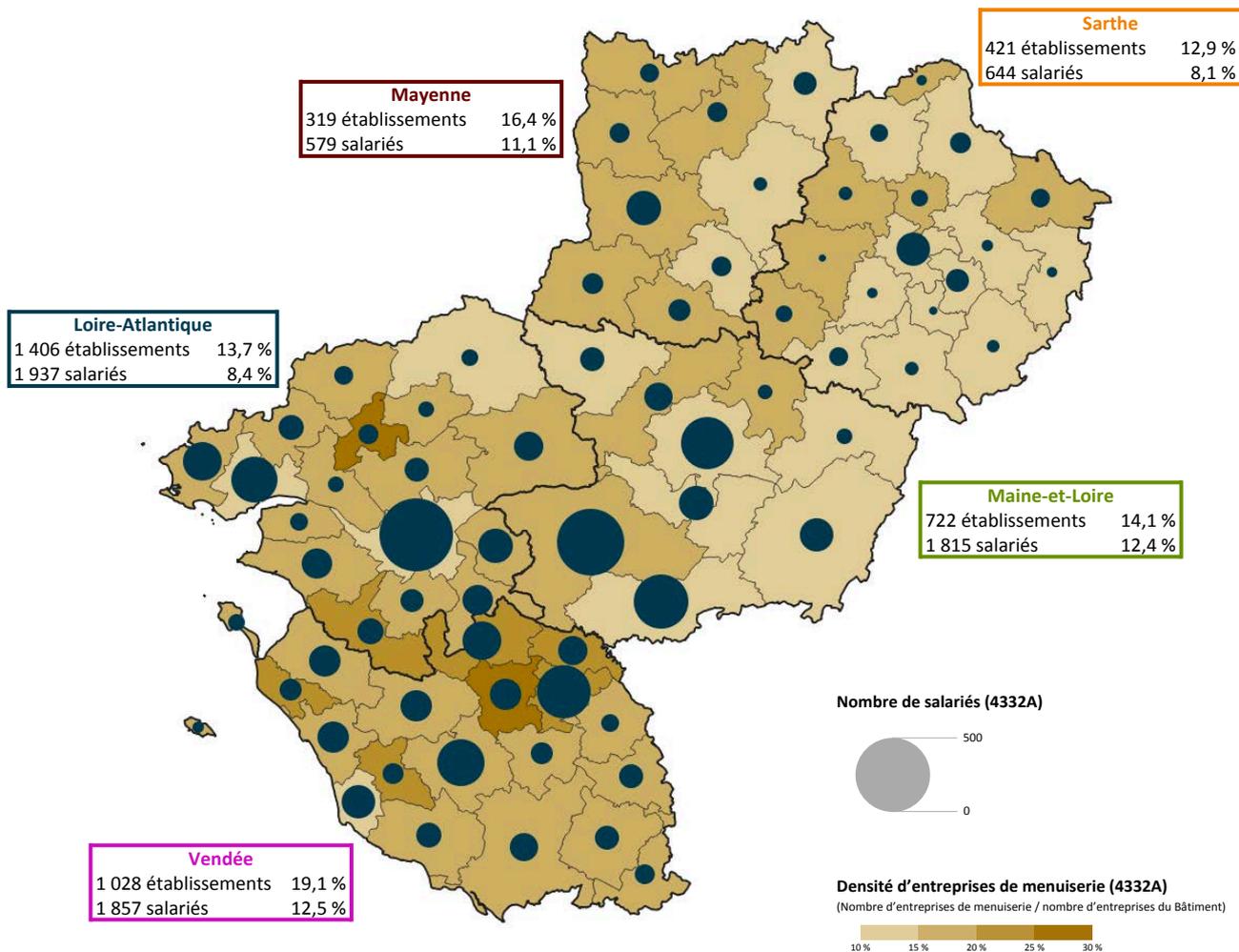
Évolution départementale du nombre d'établissements de menuiserie bois et PVC entre 2016 et 2017

Unités : % - Source : INSEE



Les entreprises de menuiserie (4332A) et les salariés par EPCI es Pays de la Loire en 2017

Source : INSEE, ACOSS - traitement CERC des Pays de la Loire



Les menuisiers en Pays de la Loire

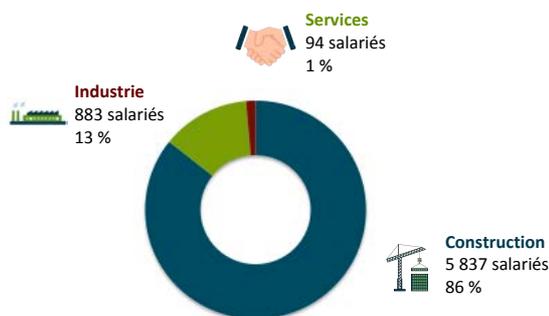
86 % des menuisiers dans le secteur de la Construction

Dans les Pays de la Loire, 6 814 menuisiers sont comptabilisés pour l'année 2018. Ces emplois sont en grande partie dans le secteur de la Construction, mais ils sont aussi présents dans l'industrie et dans les services.

En 2018, le nombre menuisiers recensés représentent 10,4 % du total des salariés du secteur Bâtiment en Pays de la Loire. Ce taux est stable depuis de nombreuses années.

Menuisiers : répartition suivant le secteur d'emploi en 2018

Unités : nombre de salariés, hors apprentis et % - Source : UCF

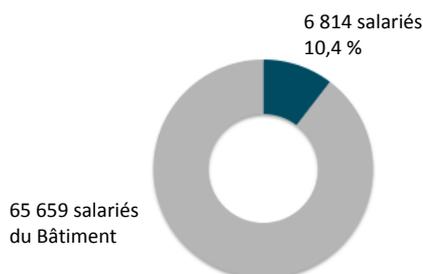


Une hausse du nombre de menuisiers en 2017, puis en 2018

Entre 2017 et 2018, le nombre de salariés a progressé de 0,9 % dans les Pays de la Loire. En comparaison, le secteur du Bâtiment a enregistré une hausse de 1,1 % en Pays de la Loire. L'évolution du nombre de menuisiers suit la même tendance que pour le secteur du Bâtiment et est liée aux cycles de l'activité du secteur avec un point haut en 2007, un repli jusqu'en 2010, une nouvelle hausse en 2011 et 2012, un reflux important jusqu'en 2016 et enfin une reprise en 2017 et 2018. L'activité globale devrait toutefois ralentir en 2019 mais les effectifs de menuisiers seront a priori de nouveau en hausse à fin décembre 2019.

Menuisiers : taux de salariés par rapport au secteur du Bâtiment

Unités : nombre de salariés - Source : UCF



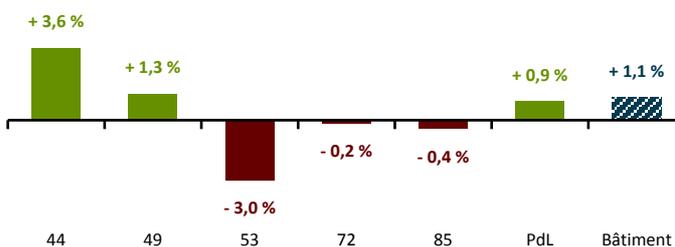
Menuisiers : nombre de salariés, hors apprentis, entre 2009 et 2018

Unités : nombre de salariés - Source : UCF



Évolution départementale du nombre de menuisiers entre 2017 et 2018

Unités : % - Source : UCF



Top 5 des secteurs employant des menuisiers en 2018

-  Travaux de menuiserie bois et PVC (4332A)
4 457 salariés
-  Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction (2223Z)
540 salariés
-  Travaux de menuiserie métallique et serrurerie (4332B)
356 salariés
-  Travaux de charpente (4391A)
220 salariés
-  Agencement de lieux de vente (4332C)
119 salariés

74 % des menuisiers du secteur de la Construction dans les métiers du Bois

5 837 menuisiers exercent leur activité dans le secteur du Bâtiment sur un total de 6 814 dans les Pays de la Loire. Parmi eux, 4 331 sont dans un établissement relevant du secteur Bois, ce qui représente 74 % du total. Les autres salariés sont employés dans des établissements d'aménagement et finition, gros oeuvre, métallerie ou équipements techniques.

10,7 % des salariés, hors apprentis, ont moins de 25 ans

En 2018, les menuisiers de moins de 25 ans représentent 10,7 % de l'ensemble des menuisiers travaillant dans le secteur de la Construction. Ce taux était de 18,0 % en 2009 et n'avait cessé de diminuer jusqu'en 2017.

Les salariés de moins de 25 ans représentent 11,5 % des ouvriers du Bâtiment.

Des menuisiers âgés en moyenne de 38,2 ans

L'âge moyen des menuisiers en Pays de la Loire est de 38,2 ans en 2018. En relation avec le taux de salariés de moins de 25 ans, l'âge moyen a enregistré une augmentation progressive entre 2009 et 2017. La progression des moins de 25 ans en 2018 conduit logiquement à une légère diminution de l'âge moyen en 2018.

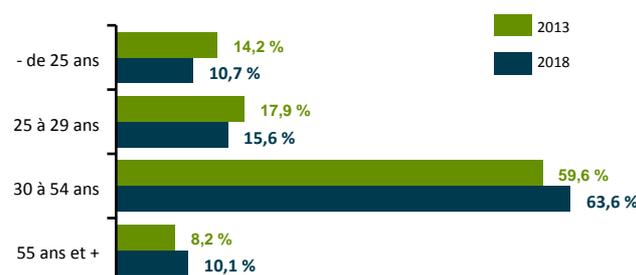
Dans le secteur du Bâtiment, l'âge moyen est légèrement inférieur avec une moyenne de 37,9 ans.

85 % de menuisiers qualifiés ou très qualifiés

Les menuisiers des Pays de la Loire ont des niveaux de qualification assez élevés et 85 % d'entre eux sont qualifiés ou très qualifiés. Ces bons résultats régionaux se retrouvent dans l'ensemble du secteur du Bâtiment. Les promotions et l'avancement à l'ancienneté expliquent le pourcentage élevé de très qualifiés chez les plus de 40 ans.

Dans le Bâtiment, le taux de qualifiés et très qualifiés est proche avec 86 % des ouvriers ayant un niveau de qualification élevé.

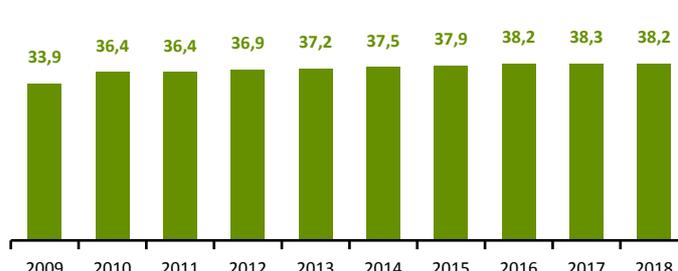
Menuisiers : pyramide des âges des salariés, hors apprentis, en 2013 et 2018
Unités : % - Source : UCF



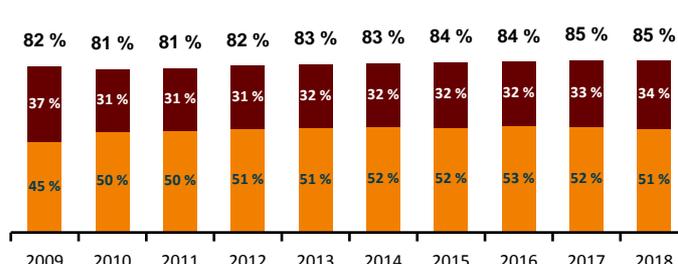
Menuisiers : pourcentage d'ouvriers de moins de 25 ans dans la Construction entre 2009 et 2018
Unités : % - Source : UCF



Menuisiers : âge moyen des ouvriers de la Construction entre 2009 et 2018
Unités : nombre de salariés - Source : UCF



Menuisiers : taux d'ouvriers de la Construction qualifiés et très qualifiés entre 2009 et 2018
Unités : nombre de salariés - Source : UCF



1 462 entrants dans le métier de menuisier en 2018

Le flux d'entrants dans le métier de menuisier est en adéquation avec le cycle d'activité de la Construction. Le besoin de renouvellement lié aux départs en retraite est toujours présent mais le manque de visibilité dans les périodes de crise empêche les dirigeants d'établissements de se projeter dans l'avenir et donc de procéder à des recrutements. En 2018, 1 462 entrants ont été comptabilisés, total en hausse de 7,3 % par rapport à 2017. Parmi ces entrants, 832 personnes n'avaient jamais exercé de fonction dans ce métier (+9,5% par rapport à 2017).

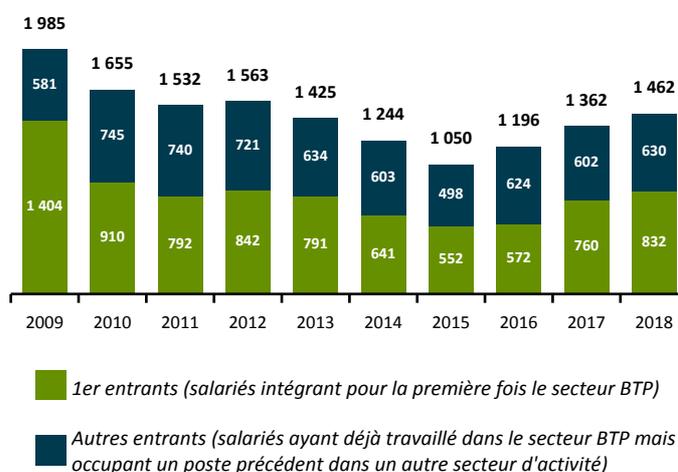
1 355 sortants en 2018

Au cours de l'année 2018, 1 355 menuisiers ont quitté ce secteur. Ce total est en hausse de 13,3 % par rapport à 2017.

En 2016 et 2017, malgré la reprise d'activité enregistrée, il est constaté un moindre total de sortants. La perte de confiance en l'avenir ne permet pas de se projeter dans un nouveau métier et incite à conserver le poste occupé.

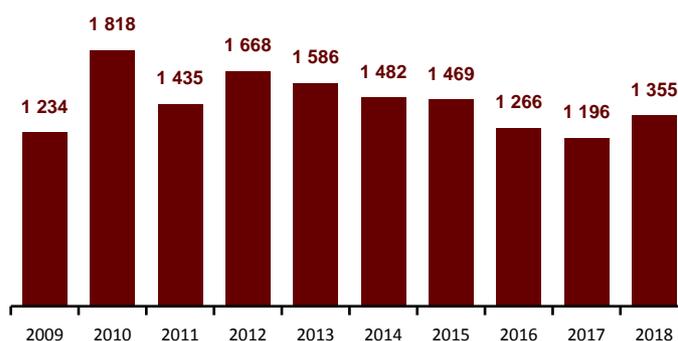
Menuisiers : nombre d'entrants et 1er entrants entre 2009 et 2018

Unités : nombre de salariés - Source : UCF



Menuisiers : nombre de sortants entre 2009 et 2018

Unités : nombre de salariés - Source : UCF





LES ENTREPRISES DE CHARPENTE ET LE MÉTIER DE CHARPENTIER EN PAYS DE LA LOIRE

- ❖ **651** établissements de charpente (4391A), soit **2,5 %** des établissements du Bâtiment des Pays de la Loire
- ❖ **1 966** charpentiers en 2018, dont 16,5 % de moins de 25 ans
- ❖ Un âge moyen de **36,3 ans**, moyenne relativement stable depuis 2009
- ❖ **85 %** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés
- ❖ **403** entrants et **343** sortants en 2018

Les entreprises de charpente en Pays de la Loire

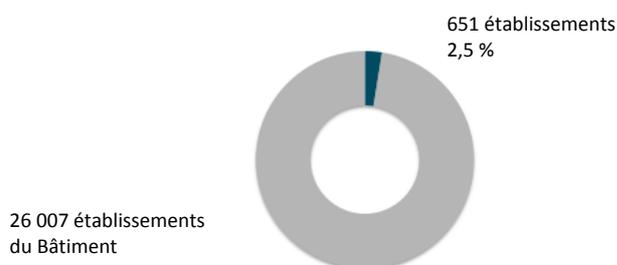
Une représentation plus forte des établissements de menuiserie en Mayenne et en Sarthe

À fin décembre 2017, les établissements de travaux de charpente (4391A) représentent 2,5 % des établissements du secteur Bâtiment en Pays de la Loire, comme depuis plusieurs années.

Les entreprises de charpente sont relativement plus nombreuses en Mayenne et en Sarthe que dans les autres départements avec un taux de 5,5 % et 5,8 % en 2017.

Établissements de Travaux de charpente (4391A)

Unités : nombre d'établissements - Source : INSEE



Disparités départementales pour l'évolution du nombre d'établissements en Pays de la Loire

Entre 2016 et 2017, le nombre d'établissements a progressé de 1,7 % dans les Pays de la Loire. Cette évolution ne se retrouve pas dans les 5 départements régionaux avec des hausses en Loire-Atlantique, Maine-et-Loire et Mayenne. En revanche, en Sarthe et Vendée, l'évolution est négative.

En comparaison, le secteur du Bâtiment a enregistré une hausse de 3,7 % en Pays de la Loire.

Département	Établissements en 2017	Part départementale	Taux Charpente / Bâtiment
Loire-Atlantique	185	28 %	1,8 %
Maine-et-Loire	106	16 %	2,1 %
Mayenne	107	16 %	5,5 %
sarthe	190	29 %	5,8 %
Vendée	63	10 %	1,2 %
Pays de la Loire	651	100 %	2,5 %

48 % des établissements de charpente sans aucun salarié

Sur les 651 établissements de charpente implantés en Pays de la Loire, 311 n'ont aucun salarié, soit 47,8 % du total. Dans le secteur du Bâtiment, ce taux est plus important avec 59,2 % sans salarié. Les établissements de 1 à 5 salariés représentent 34,6 % du total (225 unités), les établissements de 6 à 9 salariés, 8,4 % (55 unités), les établissements de 10 à 19 salariés, 5,2 % (34 unités) et les établissements de 20 salariés et plus, 4,0 % (26 unités).

Au niveau départemental, la part des établissements de charpente sans salarié est de 60,5 % en Loire-Atlantique, 47,2 % en Maine-et-Loire, 45,8 % en Mayenne, 38,4 % en Sarthe et 42,9 % en Vendée.

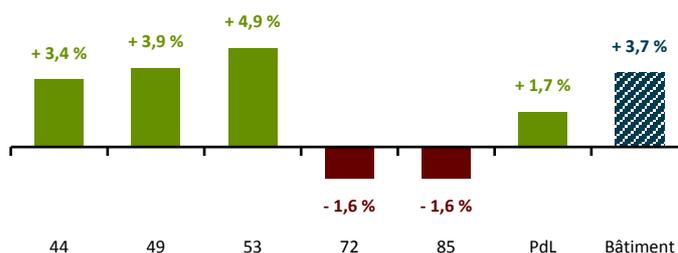
Évolution du nombre d'établissements de charpente entre 2009 et 2017

Unités : nombre d'établissements - Source : INSEE



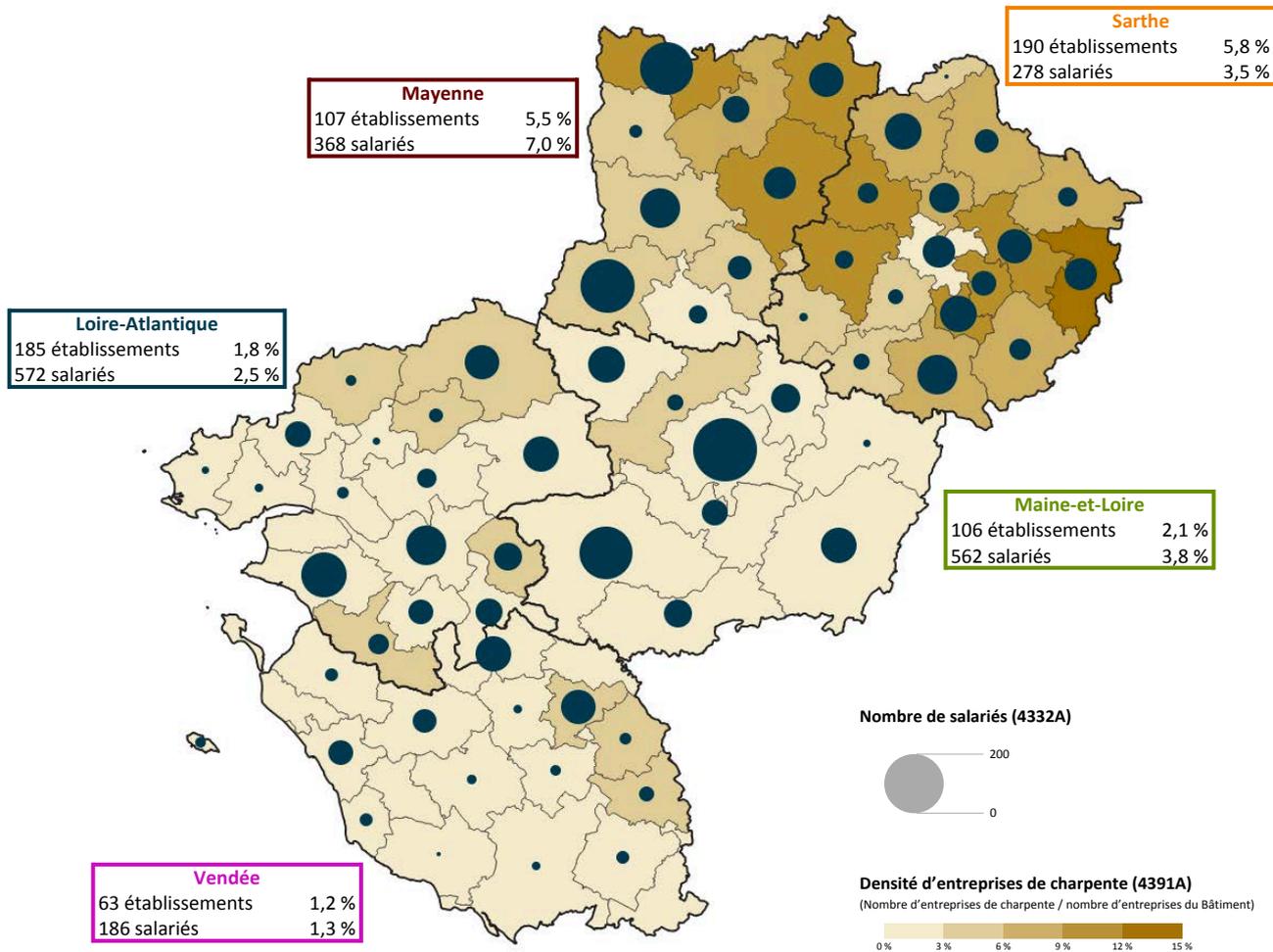
Évolution départementale du nombre d'établissements de charpente entre 2016 et 2017

Unités : % - Source : INSEE



Les entreprises de charpente (4391A) et les salariés par epci es Pays de la Loire en 2017

Source : INSEE, ACOSS - traitement CERC des Pays de la Loire



Les charpentiers en Pays de la Loire

91 % des charpentiers dans le secteur de la Construction

Dans les Pays de la Loire, 1 966 menuisiers sont enregistrés pour l'année 2018. Ces emplois sont très largement présents dans le secteur de la Construction, mais ils sont aussi présents dans l'industrie et dans les services.

En 2018, le nombre menuisiers recensés représentent 2,6 % du total des salariés du secteur Bâtiment en Pays de la Loire. Ce taux est stable depuis de nombreuses années.

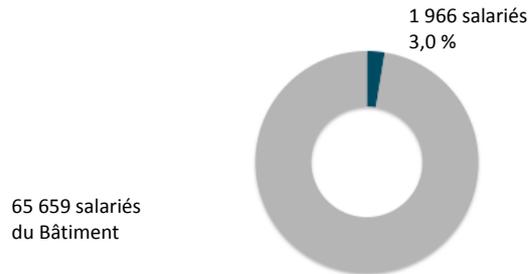
Charpentiers : répartition suivant le secteur d'emploi en 2018

Unités : nombre de salariés, hors apprentis et % - Source : UCF



Charpentiers : taux de salariés par rapport au secteur du Bâtiment

Unités : nombre de salariés - Source : UCF

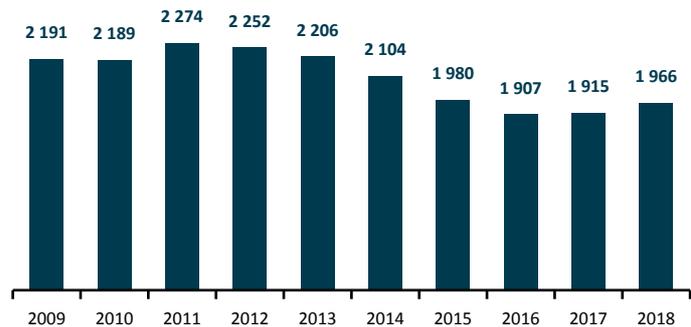


Des charpentiers plus nombreux en 2018

Entre 2017 et 2018, le nombre de salariés a progressé de 2,7 % dans les Pays de la Loire. En comparaison, le secteur du Bâtiment a enregistré une hausse de 1,1 % en Pays de la Loire. Comme pour les menuisiers, l'évolution du nombre de charpentiers est liée aux cycles de l'activité du secteur du Bâtiment et notamment la reprise constatée en 2017. Les effectifs de charpentiers devraient encore en 2019 malgré un ralentissement envisagé de l'activité globale du Bâtiment.

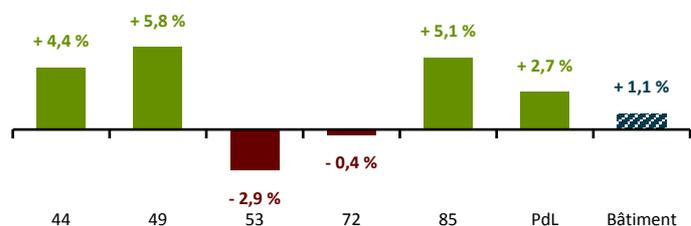
Charpentiers : nombre de salariés, hors apprentis, entre 2009 et 2018

Unités : nombre de salariés - Source : UCF



Évolution départementale du nombre de charpentiers entre 2017 et 2018

Unités : % - Source : UCF



Top 5 des secteurs employant des charpentiers en 2018

-  Travaux de charpente (4391A)
903 salariés
-  Travaux de menuiserie bois et PVC (4332A)
601 salariés
-  Travaux de couverture par éléments (4391B)
138 salariés
-  Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries (1623Z)
64 salariés
-  Fabrication de parquets assemblés (1622Z)
55 salariés

77 % des charpentiers du secteur de la Construction dans les métiers du Bois

1 781 menuisiers exercent leur activité dans le secteur du Bâtiment sur un total de 1 966 dans les Pays de la Loire. Parmi eux, 1 376 sont dans un établissement relevant du secteur Bois, ce qui représente 77 % du total. Les autres salariés sont employés dans des établissements d'aménagement et finition, gros oeuvre, métallerie ou équipements techniques.

16,5 % des salariés, hors apprentis, ont moins de 25 ans

16,5 % de l'ensemble des charpentiers ont moins de 25 ans en 2018. Ce taux était de 19,0 % en 2013. Le ratio de salariés âgés de 25 à 29 ans a également diminué. Les salariés de moins de 25 ans représentent 11,5 % des ouvriers du Bâtiment.

Des charpentiers âgés en moyenne de 36,3 ans

L'âge moyen des charpentiers en Pays de la Loire est de 36,3 ans en 2018. Il a peu varié depuis 2009. La hausse du nombre de salariés de moins de 25 ans en 2018 conduit logiquement à une diminution de l'âge moyen en 2018.

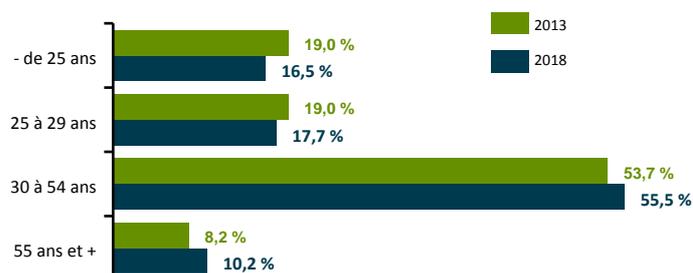
Dans le secteur du Bâtiment, l'âge moyen est légèrement inférieur avec une moyenne de 37,9 ans.

85 % de charpentiers qualifiés ou très qualifiés

Les charpentiers des Pays de la Loire ont des niveaux de qualification assez élevés et 85 % d'entre eux sont qualifiés ou très qualifiés. Ces bons résultats régionaux se retrouvent dans l'ensemble du secteur du Bâtiment. Les promotions et l'avancement à l'ancienneté expliquent le pourcentage élevé de très qualifiés chez les plus de 40 ans.

Dans le Bâtiment, le taux de qualifiés et très qualifiés est proche avec 86 % des ouvriers ayant un niveau de qualification élevé.

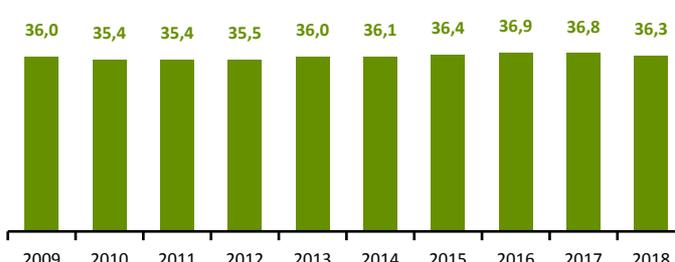
Charpentiers : pyramide des âges des salariés, hors apprentis, en 2013 et 2018
Unités : % - Source : UCF



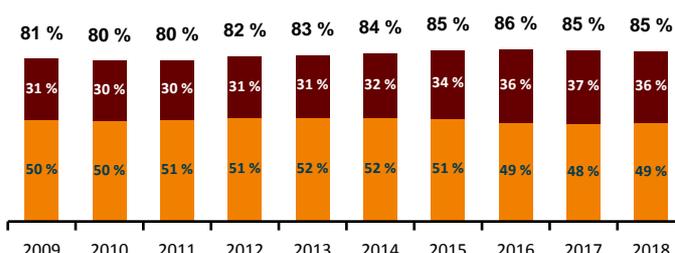
Charpentiers : pourcentage d'ouvriers de moins de 25 ans dans la Construction entre 2009 et 2018
Unités : % - Source : UCF



Charpentiers : âge moyen des ouvriers de la Construction entre 2009 et 2018
Unités : nombre de salariés - Source : UCF



Charpentiers : taux d'ouvriers de la Construction qualifiés et très qualifiés entre 2009 et 2018
Unités : nombre de salariés - Source : UCF



403 entrants dans le métiers de charpentier en 2018

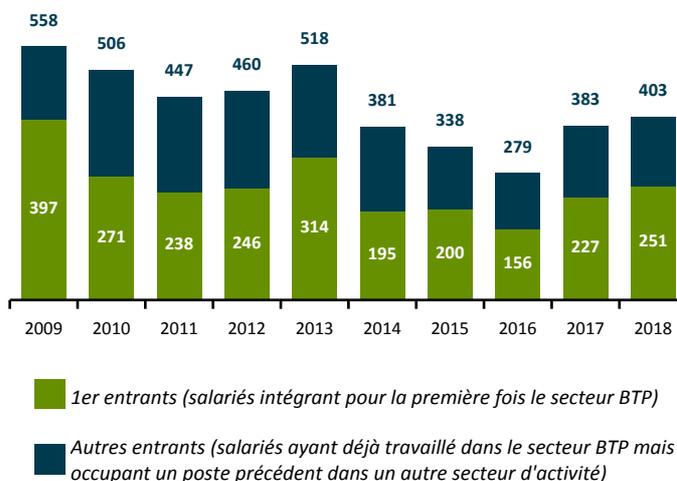
En 2018, 403 entrants ont été comptabilisés, total - en hausse de 5,2 % par rapport à 2017. Parmi ces entrants, 251 personnes n'avaient jamais exercé de fonction dans ce métier (+ 10,6 % par rapport à 2017). Le flux d'entrants dans le métier de charpentier est évidemment lié aux cycles d'activité de la Construction. Le besoin de renouvellement lié aux départs en retraite est toujours présent mais le manque de visibilité dans les périodes de crise empêche les dirigeants d'établissements de se projeter dans l'avenir et donc de procéder à des recrutements.

343 sortants en 2018

Au cours de l'année 2018, 343 charpentiers ont quitté ce secteur. Ce total est en hausse de 0,9 % par rapport à 2017. Les périodes de difficultés économiques ne permettent pas de se projeter dans un nouveau métier et incite à conserver le poste occupé.

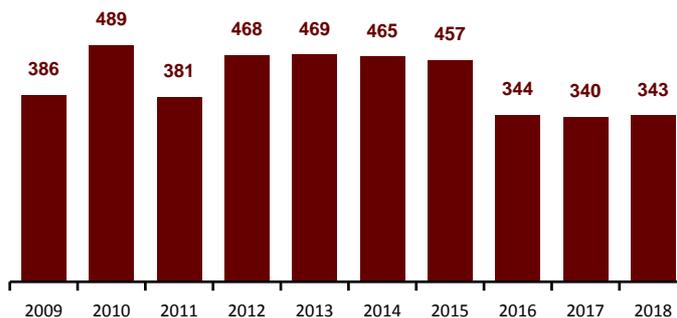
Charpentiers : nombre d'entrants et 1er entrants entre 2009 et 2018

Unités : nombre de salariés - Source : UCF



Menuisiers : nombre de sortants entre 2009 et 2018

Unités : nombre de salariés - Source : UCF





LA SITUATION DE L'OFFRE DE FORMATION : FORMATION INITIALE ET CONTINUE

formation initiale



❖ **2 385** inscrits en formation initiale en 2017

- 1 869 inscrits pour une formation en menuiserie
- 516 inscrits pour une formation en charpente

formation du supérieur



❖ **300** inscrits en formation du supérieur

formation continue



❖ **169** stagiaires en formation continue en 2017

- 127 stagiaires en menuiserie, dont 22 de moins de 25 ans
- 42 stagiaires en charpente, dont 7 de moins de 25 ans



LA FORMATION INITIALE EN PAYS DE LA LOIRE

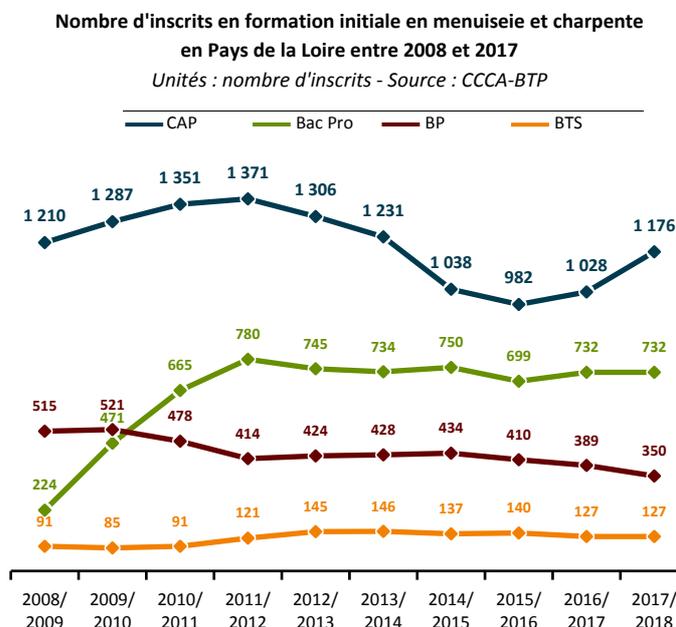
- ❖ La part des CAP a diminué de façon continue entre les années scolaires 2012/2013 et 2015/2016, puis a progressé à nouveau les 2 années suivantes
- ❖ **2 685** inscrits en formation initiale en 2017/2018, dont 44 % en CAP

La formation initiale

Les métiers rencontrés dans le secteur du Bois recourent un nombre important de compétences. Les établissements de formations des Pays de la Loire proposent des formations allant du niveau CAP au niveau ingénieur et sont répartis sur tout le territoire régional.

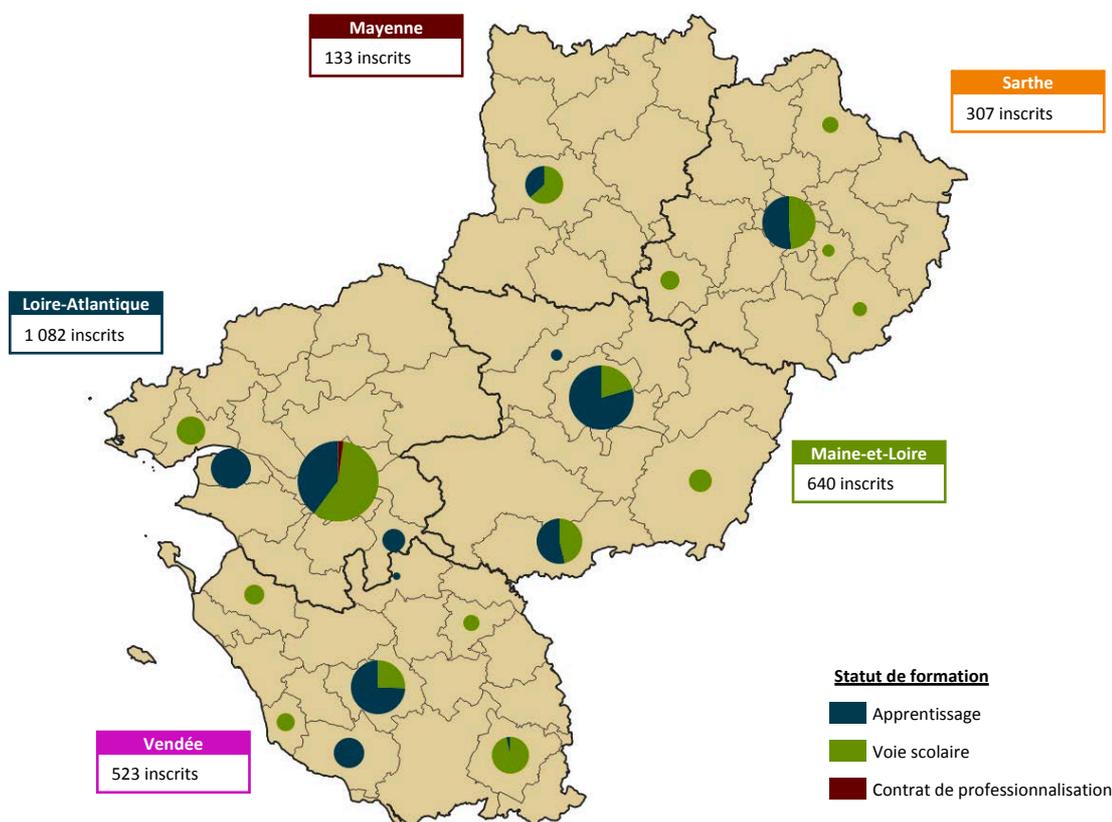
Une hausse de 4,8 % des effectifs inscrits, hors études supérieures

Le nombre total d'inscrits en CAP, BP, Bac Pro et BTS dans les secteurs de la menuiserie et de la charpente progresse depuis 2 ans : + 2,0 % entre les rentrées scolaires 2015 et 2016, puis + 4,8 % entre 2016 et 2017. Cette hausse est portée par les inscriptions en CAP qui enregistre une hausse de 14,4 % entre 2016 et 2017.



Les effectifs inscrits dans les formations du secteur Bois recensées par EPCI des Pays de la Loire pour l'année scolaire 2017/2018

Unité : nombre d'inscrits - Source : CCCA-BTP, CERC des Pays de la Loire





LES FORMATIONS DE MENUISERIE EN PAYS DE LA LOIRE

CAP



❖ **884** inscrits en CAP

● 54,5 %
en apprentissage

BP



❖ **279** inscrits en BP

● 100 %
en apprentissage

Bac Pro



❖ **579** inscrits en Bac
Pro

● 100 %
en apprentissage

BTS



❖ **127** inscrits en BTS

● 44,9 %
en apprentissage

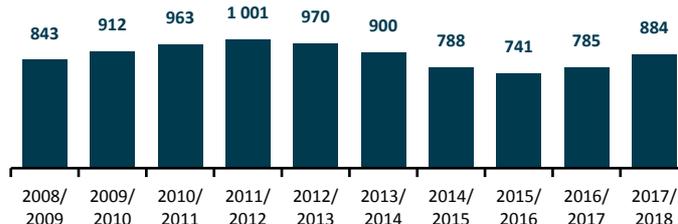
Certificat d'aptitude professionnelle (CAP)

884 inscrits en CAP menuiserie en 2017/2018 dans les Pays de la Loire

Dans la région des Pays de la Loire, 25 établissements proposent une formation de CAP menuiserie, avec 2 spécialités dispensées : menuisier installateur et menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement. Au cours de l'année scolaire 2017/2018, un total de 884 inscrits était recensé.

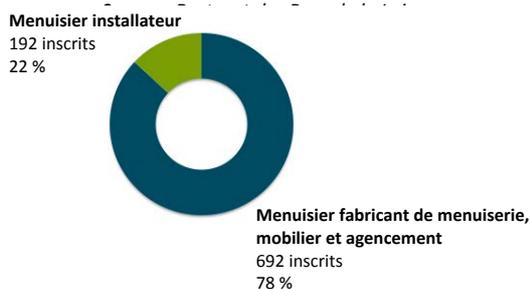
Évolution du nombre d'inscrits en CAP dans le domaine de la menuiserie en Pays de la Loire entre 2009 et 2017

Unités : nombre d'inscrits - Source : CCCA-BTP



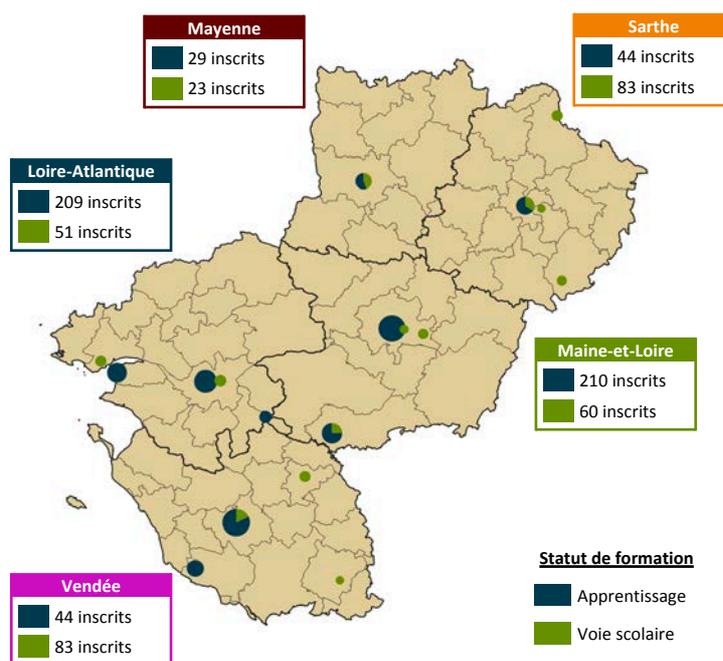
Répartitions des inscrits en 2017/2018 selon l'intitulé du CAP

Unités : nombre d'inscrits



Les formations CAP pour l'année scolaire 2017/2018 en Pays de la Loire

Unités : nombre d'inscrits - Source : CCCA-BTP



Des effectifs plus nombreux qu'en 2016/2017

Le nombre d'inscrits en CAP menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement et en CAP menuisier installateur a progressé de 9,9 % entre les rentrées scolaires 2016 et 2017.

Dpt	Ville	Établissement	Inscrits
44	Clisson	CFA MFR	32
44	Nantes	LP Michelet	27
44	Saint-Brévin	BTP CFA Loire-Atlantique	77
44	Saint-Herblain	BTP CFA Loire-Atlantique	100
44	Saint-Nazaire	LP André Boulloche	24
49	Angers	BTP CFA Maine-et-Loire	50
49	Angers	CFA de L'AOCDF	91
49	Brain-sur-l'Authion	LP Brain-sur-l'Authion	23
49	Cholet	CFA CCI du Choletais	61
49	Cholet	LGT Fernand Renaudeau	20
49	Les Hauts d'Anjou	CFA MFR Champigné	8
49	Saint-Barthélemy-d'Anjou	EREA	17

Dpt	Ville	Établissement	Inscrits
53	Laval	CFA des villes de la Mayenne	29
53	Laval	LP Gaston Lesnard	23
72	Changé	EREA Raphaël Elizé	15
72	Château-du-Loir	LP Maréchal Leclerc	20
72	Le Mans	BTP CFA Sarthe	44
72	Le Mans	LP Funay	23
72	Mamers	LPO Perseigne	25
85	Fontenay-le-Comte	LPP Notre-Dame	15
85	La Roche-sur-Yon	BTP CFA Vendée	121
85	La Roche-sur-Yon	LT Rosa Parks	26
85	Les Herbiers	LPO Jean Monnet	25
85	Les Sables d'Olonne	LP Éric Tabarly	30
85	Talmont-Saint-Hilaire	CFA MFR	58

Brevet professionnel (BP)

279 inscrits en BP menuiserie en 2017/2018 dans les Pays de la Loire

Le brevet professionnel est un diplôme qui atteste l'acquisition d'une haute qualification professionnelle. Il se prépare en deux ans après l'obtention d'un CAP ou BEP et ne se prépare qu'en apprentissage.

Dans la région des Pays de la Loire, 9 établissements proposent une formation de BP menuiserie. Au cours de l'année scolaire 2017/2018, un total de 279 inscrits était recensé.

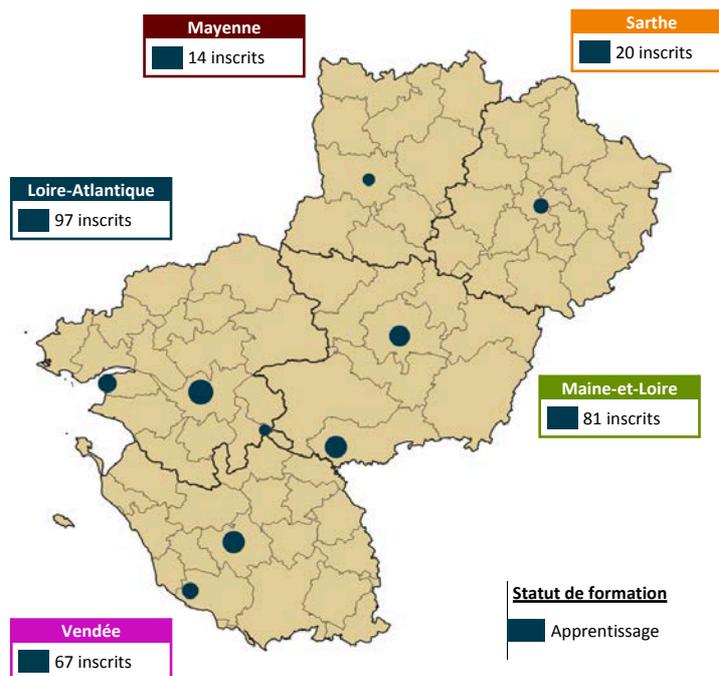
Des effectifs en recul par rapport à l'année précédente

Le nombre d'inscrits en BP menuiserie a diminué de 9,4 % entre les rentrées scolaires 2016 et 2017.

Évolution du nombre d'inscrits en BP dans le domaine de la menuiserie en Pays de la Loire entre 2008 et 2017
Unités : nombre d'inscrits - Source : CCCA_BTP



Les formations BP pour l'année scolaire 2017/2018 en Pays de la Loire
Unités : nombre d'inscrits - Source : CCCA-BTP



Dpt	Ville	Établissement	Inscrits
44	Clisson	CFA MFR	12
44	Saint-Brévin-les-Pins	BTP CFA Loire-Atlantique	30
44	Saint-Herblain	BTP CFA Loire-Atlantique	55
49	Angers	BTP CFA Maine-et-Loire	38
49	Cholet	CFA CCI du Choletais	43
53	Laval	CFA des villes de la Mayenne	14
72	Le Mans	BTP CFA Sarthe	20
85	La Roche-sur-Yon	BTP CFA Vendée	43
85	Talmont-Saint-Hilaire	CFA MFR	24

Bac Pro

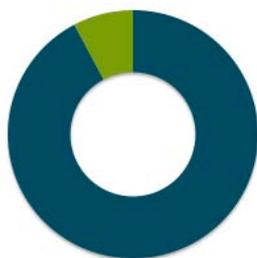
579 inscrits en BAC PRO menuiserie en 2017/2018 dans les Pays de la Loire

Dans la région des Pays de la Loire, 12 établissements proposent une formation Bac Pro menuiserie, avec 2 spécialités dispensées : étude et réalisation d'agencement et technicien menuisier agencieur. Au cours de l'année scolaire 2017/2018, un total de 579 inscrits était recensé.

Les 2 spécialités en Bac Pro menuiserie pour l'année scolaire 2017/2018 en Pays de la Loire

Unités : nombre d'inscrits
Source : Rectorat des Pays de la Loire

Étude et réalisation d'agencement
45 inscrits
8 %



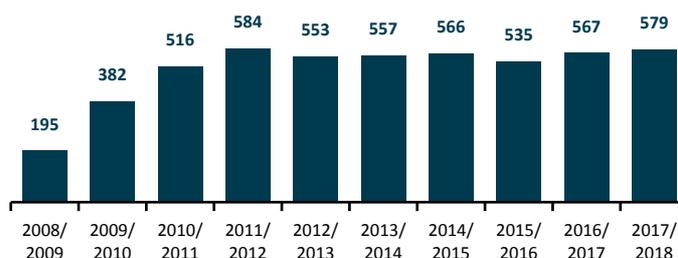
Technicien menuisier-agencieur
534 inscrits
92 %

Des effectifs plus nombreux qu'en 2016/2017

Le nombre d'inscrits en Bac Pro de menuiserie a progressé de 2,1 % entre les rentrées scolaires 2016 et 2017.

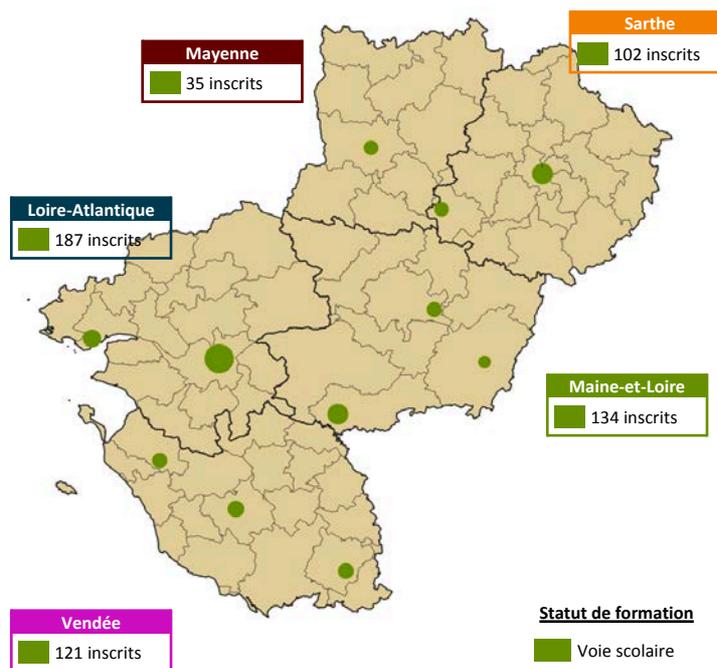
Évolution du nombre d'inscrits en Bac Pro dans le domaine de la menuiserie en Pays de la Loire entre 2009 et 2017

Unités : nombre d'inscrits - Source : CCCA-BTP



Les formations Bac Pro en menuiserie pour l'année scolaire 2017/2018 en Pays de la Loire

Unités : nombre d'inscrits - Source : CCCA-BTP



Dpt	Ville	Établissement	Inscrits
44	Nantes	LP François Arago	97
44	Nantes	LP Michelet	37
44	Saint-Nazaire	LP André Bouilloche	53
49	Brain-sur-l'Authion	LP Brain-sur-l'Authion	39
49	Cholet	LGT Fernand Renaudeau	69
49	Saumur	LPO Sadi Carnot - Jean Bertin	26
53	Laval	LP Gaston Lesnard	35
72	Le Mans	LP Funay	67
72	Sablé-sur-Sarthe	LGT Raphaël Elizé	35
85	Challans	LPP Notre-Dame	38
85	Fontenay-le-Comte	LPP Notre-Dame	40
85	La Roche-sur-Yon	LT Rosa Parks	43

Brevet de technicien supérieur (BTS)

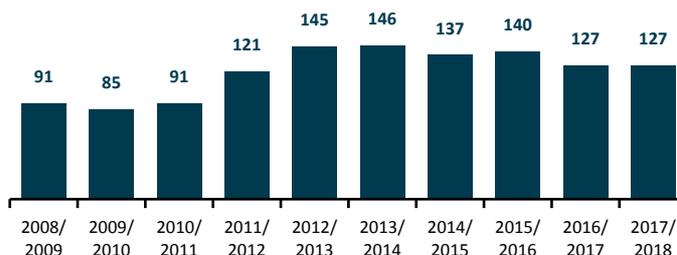
127 inscrits en BAC PRO menuiserie en 2017/2018 dans les Pays de la Loire

Dans la région des Pays de la Loire, 4 établissements proposent une formation BTS systèmes constructifs bois et habitat. Au cours de l'année scolaire 2017/2018, un total de 127 inscrits était recensé.

Des effectifs stables par rapport à 2016/2017

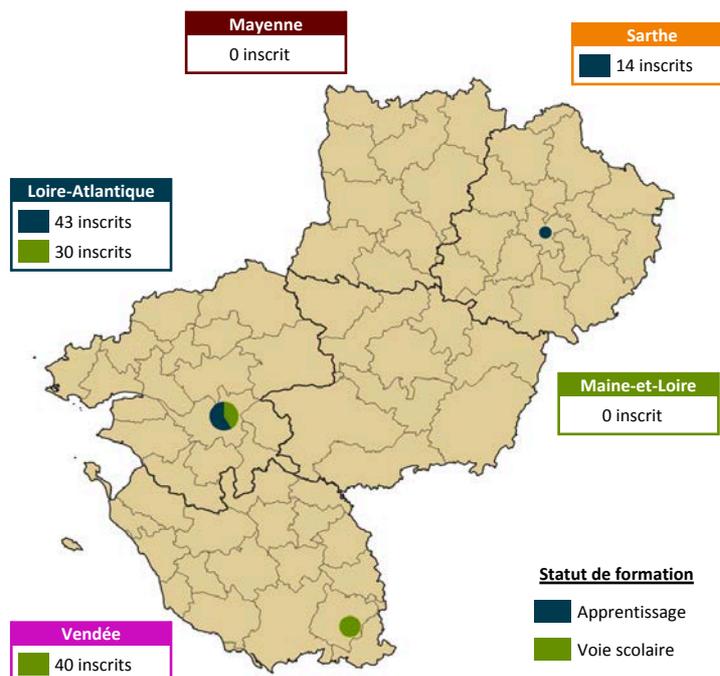
Le nombre d'inscrits en Bac Pro de menuiserie est resté au niveau de l'année scolaire 2016/2017 (+ 0,0 %).

Évolution du nombre d'inscrits en BTS dans le domaine de la menuiserie en Pays de la Loire entre 2009 et 2017
Unités : nombre d'inscrits - Source : CCCA-BTP



Les formations BTS en menuiserie pour l'année scolaire 2017/2018 en Pays de la Loire

Unités : nombre d'inscrits - Source : CCCA-BTP



Dpt	Ville	Établissement	Inscrits
44	Nantes	CFA Design & Innovation	43
44	Nantes	LP François Arago	30
72	Le Mans	LP Funay	14
85	Fontenay-le-Comte	LPP Notre-Dame	40



LES FORMATIONS DE CHARPENTE EN PAYS DE LA LOIRE

CAP



❖ **292** inscrits en CAP

● 92,5 %
en apprentissage

BP



❖ **71** inscrits en BP

● 100 %
en apprentissage

Bac Pro



❖ **153** inscrits en Bac
Pro

● 3,3 %
en apprentissage

BTS



Certificat d'aptitude professionnelle (CAP)

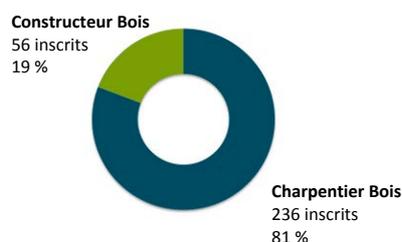
292 inscrits en CAP charpente en 2017/2018 dans les Pays de la Loire

Dans la région des Pays de la Loire, 12 établissements proposent une formation de CAP charpente, avec 2 spécialités dispensées : charpentier Bois ou Constructeur Bois. Au cours de l'année scolaire 2017/2018, un total de 292 inscrits était recensé.

Répartitions des inscrits selon l'intitulé du CAP

Unités : nombre d'inscrits

Source : Rectorat des Pays de la Loire



Des effectifs plus nombreux qu'en 2016/2017

Le nombre d'inscrits en CAP charpentier Bois et en CAP Constructeur Bois a progressé de 20,2 % entre les rentrées scolaires 2016 et 2017.

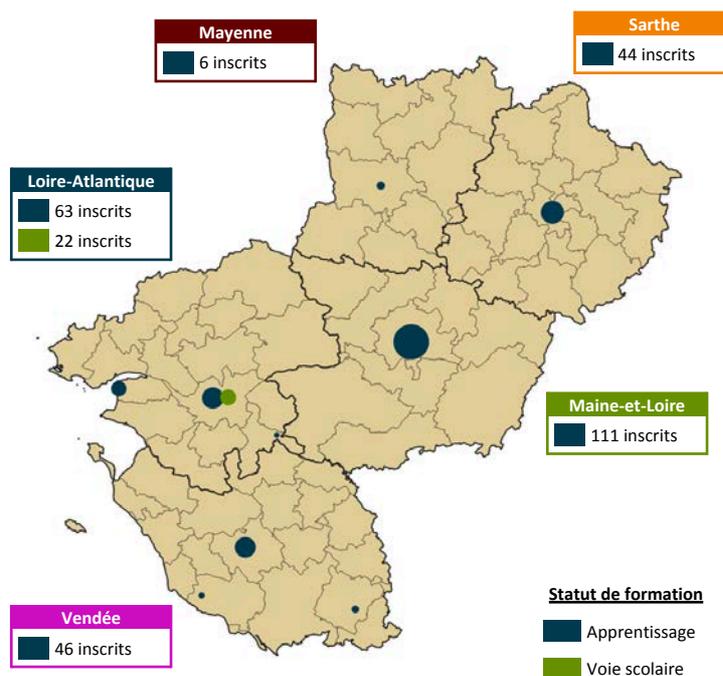
Évolution du nombre d'inscrits en CAP dans le domaine de la charpente en Pays de la Loire entre 2008 et 2017

Unités : nombre d'inscrits - Source : CCCA-BTP



Les formations CAP pour l'année scolaire 2017/2018 en Pays de la Loire

Unités : nombre d'inscrits - Source : CCCA-BTP



Dpt	Ville	Établissement	Inscrits
44	Clisson	CFA MFR	3
44	Nantes	LP Michelet	22
44	Saint-Brévin	BTP CFA Loire-Atlantique	21
44	Saint-Herblain	BTP CFA Loire-Atlantique	39
49	Angers	BTP CFA Maine-et-Loire	26
49	Angers	CFA de L'AOCDTF	80
49	Les Hauts d'Anjou	CFA MFR Champigné	5
53	Laval	CFA des villes de la Mayenne	6
72	Le Mans	BTP CFA Sarthe	44
85	Fontenay-le-Comte	LPP Notre-Dame	5
85	La Roche-sur-Yon	BTP CFA Vendée	37
85	Talmont-Saint-Hilaire	CFA MFR	4

Brevet professionnel (BP)

71 inscrits en BP charpente en 2017/2018 dans les Pays de la Loire

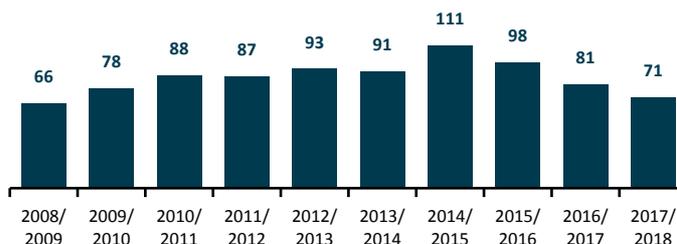
Le brevet professionnel est un diplôme qui atteste l'acquisition d'une haute qualification professionnelle. Il se prépare en deux ans après l'obtention d'un CAP ou BEP et ne se prépare qu'en apprentissage.

Dans la région des Pays de la Loire, 9 établissements proposent une formation de BP menuiserie. Au cours de l'année scolaire 2017/2018, un total de 71 inscrits était recensé.

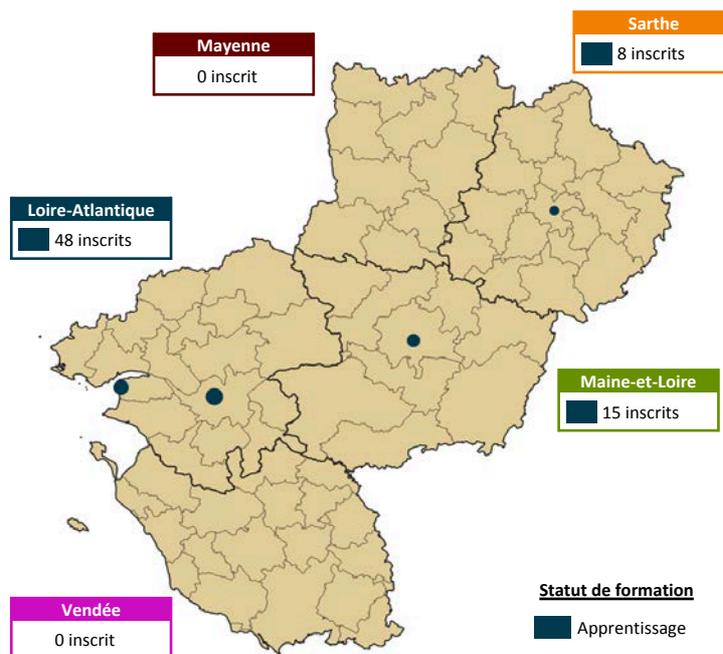
Des effectifs en recul par rapport à l'année précédente

Le nombre d'inscrits en BP charpente a diminué de 12,3 % entre les rentrées scolaires 2016 et 2017.

Évolution du nombre d'inscrits en BP dans le domaine de la charpente en Pays de la Loire entre 2008 et 2017
Unités : nombre d'inscrits - Source : CCCA-BTP



Les formations BP pour l'année scolaire 2017/2018 en Pays de la Loire
Unités : nombre d'inscrits - Source : CCCA-BTP



Dpt	Ville	Établissement	Inscrits
44	Saint-Brévin-les-Pins	BTP CFA Loire-Atlantique	21
44	Saint-Herblain	BTP CFA Loire-Atlantique	27
49	Angers	BTP CFA Maine-et-Loire	15
72	Le Mans	BTP CFA Sarthe	8

Bac Pro

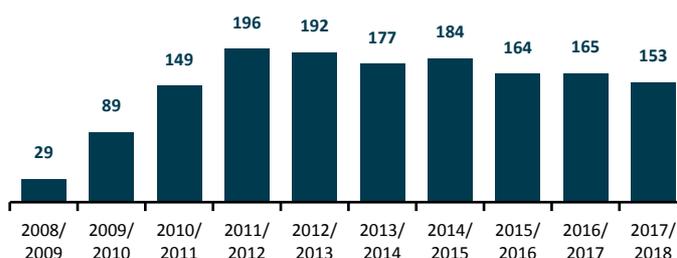
153 inscrits en BAC PRO charpente en 2017/2018 dans les Pays de la Loire

Dans la région des Pays de la Loire, 6 établissements proposent une formation de charpente en Bac Pro, spécialité technicien constructeur Bois. Au cours de l'année scolaire 2017/2018, un total de 153 inscrits était recensé.

Des effectifs moins nombreux qu'en 2016/2017

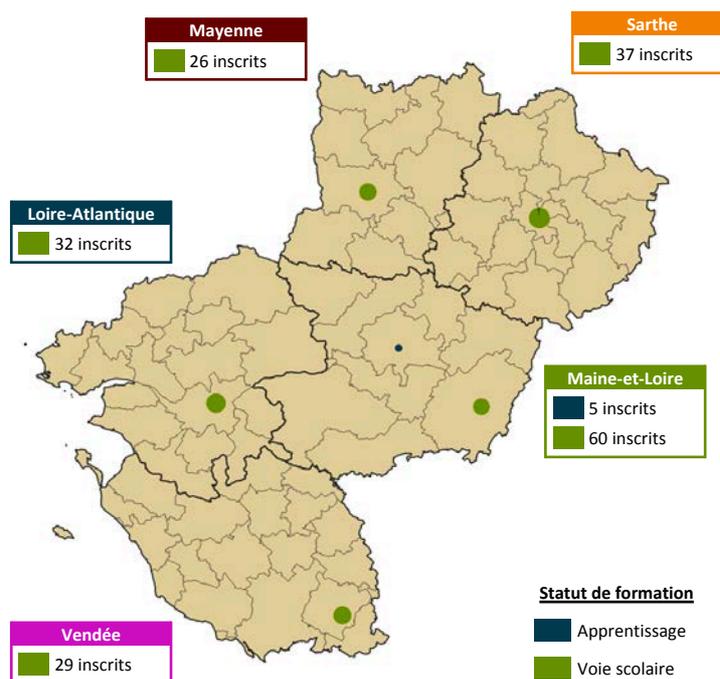
Le nombre d'inscrits en Bac Pro de charpente a diminué de 7,3% entre les rentrées scolaires 2016 et 2017.

Évolution du nombre d'inscrits en Bac Pro dans le domaine de la charpente en Pays de la Loire entre 2008 et 2017
Unités : nombre d'inscrits - Source : CCCA-BTP



Les formations Bac Pro en charpente pour l'année scolaire 2017/2018 en Pays de la Loire

Unités : nombre d'inscrits - Source : CCCA-BTP



Dpt	Ville	Établissement	Inscrits
44	Nantes	LP Michelet	32
49	Angers	BTP CFA Maine-et-Loire	5
49	Saumur	LPO Sadi Carnot - Jean Bertin	24
53	Laval	LP Gaston Lesnard	26
72	Le Mans	LP Funay	37
85	Fontenay-le-Comte	LPP Notre-Dame	29



LES FORMATIONS SUPÉRIEURES DU BOIS EN PAYS DE LA LOIRE

- ❖ 17 inscrits en Licence Pro, en contrat de professionnalisation
- ❖ 283 inscrits en école d'ingénieur, dont 26,3 % en apprentissage

Licence Pro

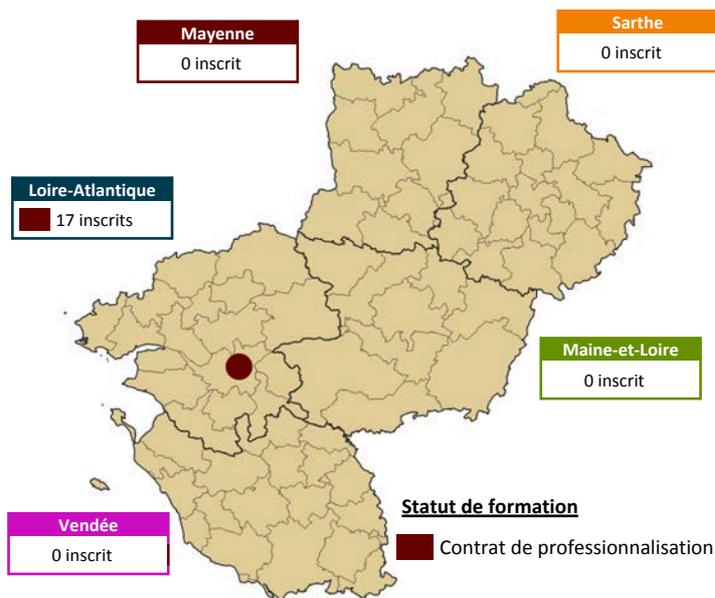
Les données statistiques pour la formation supérieure sont issues d'une enquête de la CERC des Pays de la Loire réalisée début 2019 consistant à recenser les formations du supérieur dans le secteur du BTP. Dans le domaine du Bois, 2 formations ont pu être extraites : une en Licence Pro et l'autre en cycle ingénieur. Les informations demandées ne portaient que sur l'année scolaire 2017/2018 et aucune évolution n'est donc disponible.

17 inscrits en LICENCE PRO en 2017/2018 dans les Pays de la Loire

Dans la région des Pays de la Loire, 1 établissements propose une formation en licence Pro Bois et ameublement, parcours construction bois. Au cours de l'année scolaire 2017/2018, un total de 17 inscrits était recensé à l'Université de Nantes, tous en contrat de professionnalisation.

Les formations en Licence Pro pour l'année scolaire 2017/2018 en Pays de la Loire

Unités : nombre d'inscrits - Source : CERC des Pays de la Loire



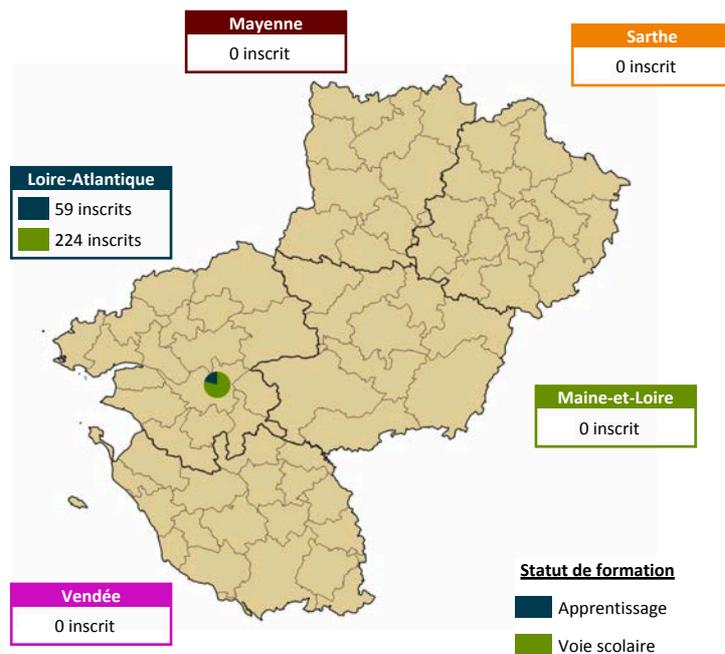
Ingénieur

283 inscrits en formation d'ingénieur en 2017/2018 dans les Pays de la Loire

Dans la région des Pays de la Loire, 1 établissements propose une formation d'ingénieur Bois. Au cours de l'année scolaire 2017/2018, un total de 283 inscrits était enregistré à l'École supérieure du Bois, dont 59 suivent un cursus en apprentissage.

Les formations d'ingénieur pour l'année scolaire 2017/2018 en Pays de la Loire

Unités : nombre d'inscrits - Source : CERC des Pays de la Loire





LA FORMATION CONTINUE EN PAYS DE LA LOIRE

- ❖ Des effectifs en formation continue en diminution
- ❖ **127** stagiaires en formation continue en 2017 dans le domaine de la menuiserie
- ❖ **42** stagiaires en formation continue en 2017 dans le domaine de la charpente

La formation continue en menuiserie

La formation continue permet d'acquérir des compétences professionnelles pour les personnes étant déjà dans la vie active.

127 stagiaires en menuiserie durant l'année 2017

Au cours de l'année 2017, 127 stagiaires ont bénéficié d'une formation continue dans le secteur de la menuiserie. Parmi ces 127 personnes, 22 avaient moins de 25 ans (17 % de l'ensemble). Ce total est en baisse de 18,6 % par rapport à 2016. La menuiserie représente 0,6 % du total des stagiaires en formation continue dans le Bâtiment en 2017. Ce taux reste quasiment le même tous les ans.

Menuisiers : nombre de stagiaires en formation continue en Pays de la Loire entre 2009 et 2017

Unités : nombre de stagiaires - Source : Constructys

Moins de 25 ans 25 ans et plus Bâtiment (hors échelle)



16 277 heures de formation en 2017

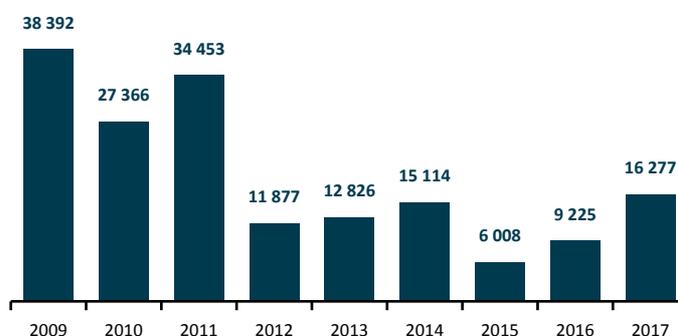
Au cours de l'année 2017, 16 277 heures de formation ont été dispensées au 127 stagiaires, soit une moyenne de 128 heures par stagiaires. Par rapport à l'année précédente, ce total est en hausse de 76,4 %.

Cette moyenne horaire par stagiaire est très variable selon les années.

Le montant engagé pour assurer ces formations est de 0,48 M€ en 2017, en hausse de 66,6 % par rapport à 2016.

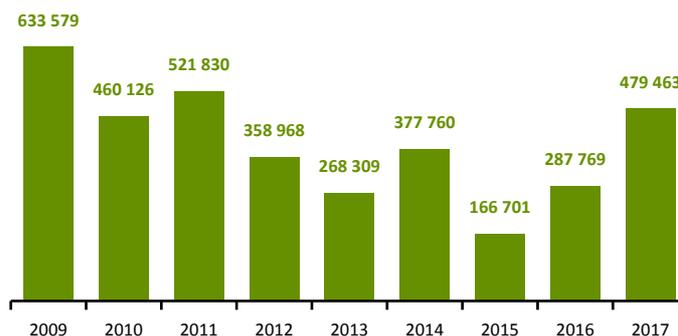
Menuisiers : nombre d'heures de formation continue en Pays de la Loire entre 2009 et 2017

Unités : nombre d'heures - Source : Constructys



Menuisiers : montant engagé pour la formation continue en Pays de la Loire entre 2009 et 2017

Unités : € - Source : Constructys



La formation continue en charpente

42 stagiaires en 2017 dans le domaine de la charpente bois

Au cours de l'année 2017, 42 stagiaires ont bénéficié d'une formation continue dans le secteur de la charpente, dont 7 stagiaires de moins de 25 ans (17 % de l'ensemble). Ce total est en baisse de 16,0 % par rapport à 2016.

La charpente représente 0,2 % du total des stagiaires en formation continue dans le Bâtiment en 2017.

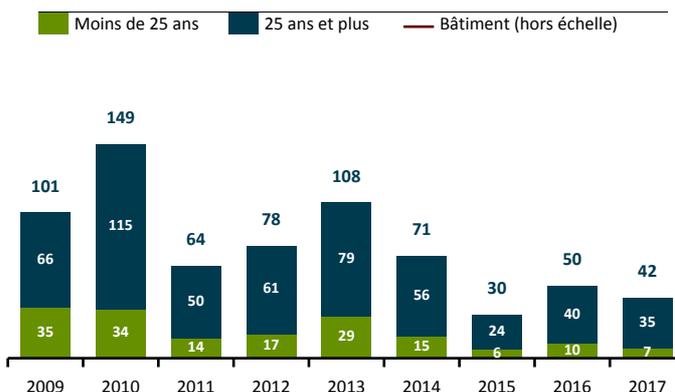
7 801 heures de formation en 2017

Au cours de l'année 2017, 7 801 heures de formation ont été dispensées au 42 stagiaires, soit une moyenne de 186 heures par stagiaires. Par rapport à l'année précédente, ce total est en baisse de 45,5 %.

Le montant engagé pour assurer ces formations est de 0,23 M€ en 2017, en diminution de 24,5 % par rapport à 2016.

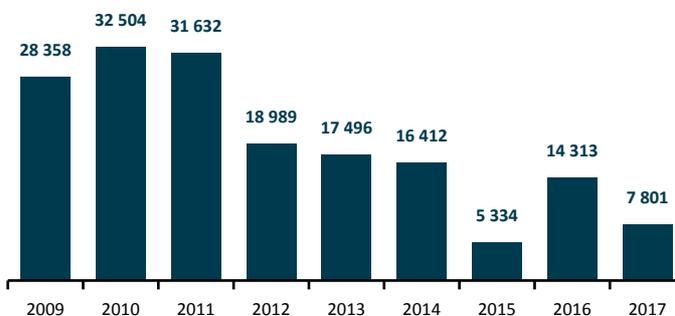
Charpentiers : nombre de stagiaires en formation continue en Pays de la Loire entre 2009 et 2017

Unités : nombre de stagiaires - Source : Constructys



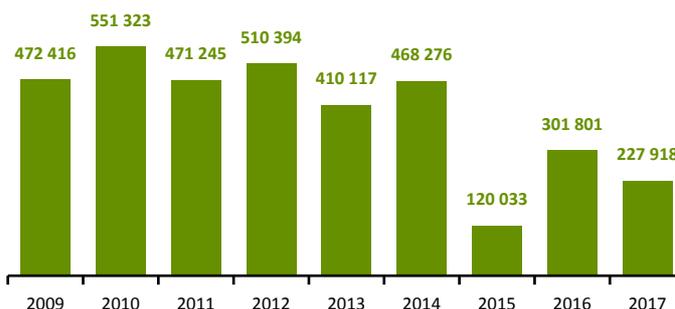
Charpentiers : nombre d'heures de formation continue en Pays de la Loire entre 2009 et 2017

Unités : nombre d'heures - Source : Constructys



Charpentiers : montant engagé pour la formation continue en Pays de la Loire entre 2009 et 2017

Unités : € - Source : Constructys



2 - ENQUÊTE

SUR LES BESOINS EN COMPÉTENCE DES ENTREPRISES DU BOIS DES PAYS DE LA LOIRE

- ❖ Plus de la moitié des entrepreneurs ont indiqué vouloir recruter en 2019
- ❖ Des recrutements pour compenser les départs en retraite mais aussi justifiés par la hausse d'activité
- ❖ De fortes ou très fortes difficultés de recrutement pressenties par les deux-tiers des entrepreneurs
- ❖ Une volonté assez marquée de recruter des salariés expérimentés
- ❖ Bouche à oreille, ressources web et réseaux sociaux, principaux vecteurs pour trouver un salarié
- ❖ Un sentiment mitigé sur le niveau des formations initiales avec un manque souligné de pratique de terrain et de connaissance du fonctionnement d'une entreprise



**LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE
AUPRÈS DES ÉTABLISSEMENTS
DE LA CONSTRUCTION BOIS EN PAYS DE LA LOIRE**

Les recrutements dans les entreprises de la Construction Bois *

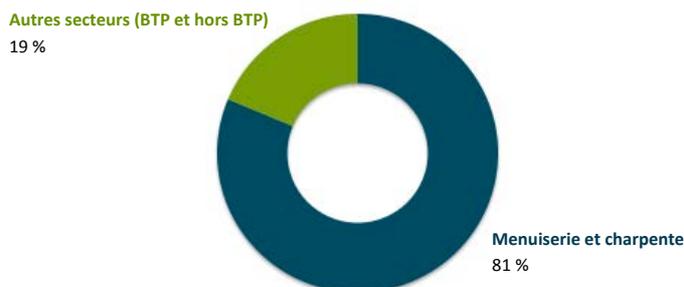
280 recrutements prévus en 2019 dans les établissements de la Construction Bois

56 % des établissements de la Construction Bois ont déclaré vouloir procéder à un ou plusieurs recrutements au cours de l'année 2019. Ces intentions d'embauche sont la plupart du temps pour des emplois de menuisiers ou de charpentiers. En effet, 81 % des emplois potentiellement pourvus en 2019 concernent ces 2 métiers, soit 230 intentions d'embauche exprimées. Les autres besoins d'emplois salariés (19 %) sont des couvreurs et quelques chefs de chantier et techniciens.

Les 230 intentions d'embauche de menuisiers et charpentiers sont réparties à 30 % dans des établissements de moins de 10 salariés, 13 % dans des établissements de 10 à 19 salariés et 57 % dans des établissements de 20 salariés et plus.

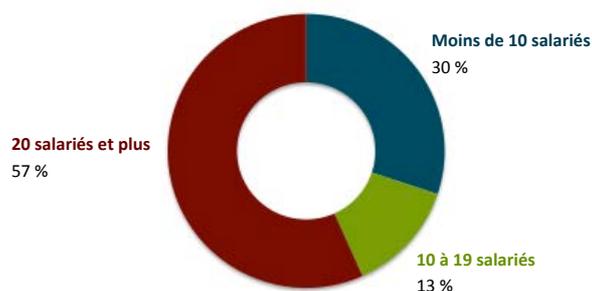
Secteur d'activité des établissements souhaitant recruter des menuisiers ou des charpentiers en 2019 dans les Pays de la Loire

Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire



Répartition des projets de recrutements de menuisiers ou de charpentiers selon la tranche d'effectif salarié en 2019 dans les Pays de la Loire

Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire



* La construction bois désigne toutes les techniques constructives à base de bois permettant de réaliser un bâtiment neuf (résidentiel et non résidentiel) : celles-ci sont l'ossature bois, le système poteau-poutre, les panneaux massifs contrecollés ou contrecloués, le colombage traditionnel et le bois massif empilé. Les travaux d'isolation thermique par l'extérieur ainsi que ceux de charpente ne sont pas pris en compte dans cette définition.

Les motifs des recrutements envisagés pour l'année 2019

Des recrutements pour compenser des départs en retraite et pour faire face à la hausse d'activité

42 % des entrepreneurs expliquent leurs besoins de recrutements par la compensation des départs en retraite de leurs employés.

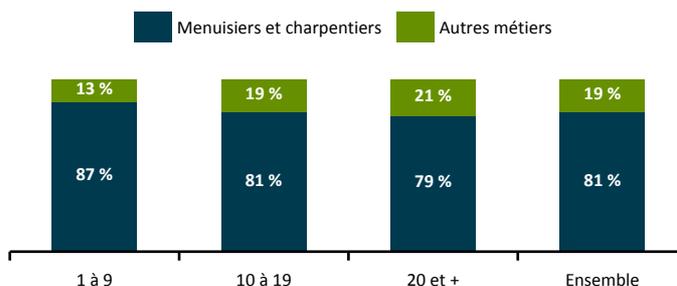
La hausse d'activité sur le secteur d'intervention initial de l'entreprise compte pour 32 % des intentions d'embauche, alors que le développement de nouveaux marchés représente 18 % des projets de recrutements.

Cette ventilation est sensiblement la même selon la tranche d'effectif des entreprises. Les établissements de 10 à 19 salariés déclarant cependant avoir un peu plus de besoins de compensation des départs en retraite et moins de développement de nouveaux marchés.

Un manque de visibilité pour certaines entreprises

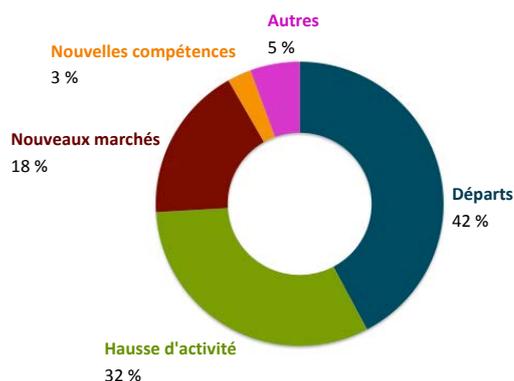
Les entreprises qui ne souhaitent pas recruter font état d'un effectif suffisant pour réaliser de façon satisfaisante les marchés conclus et indiquent également des inquiétudes sur la visibilité de leur activité en raison d'une conjoncture fluctuante ou d'une période de transmission d'entreprise.

Taux de recrutements de menuisiers ou de charpentiers selon la tranche d'effectif salarié en 2019 dans les Pays de la Loire
Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire



Raisons évoquées pour les projets de recrutements en 2019 dans les Pays de la Loire

Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire

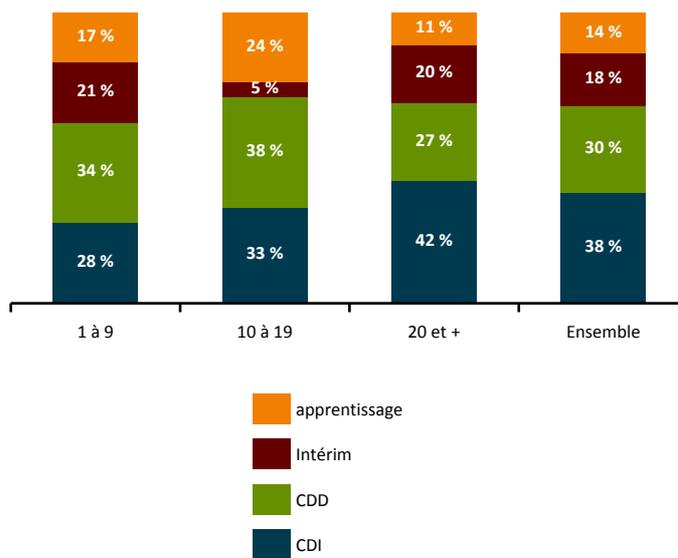


Les contrats d'embauche proposés par les entrepreneurs

CDI et CDD, les contrats les plus proposés

Les établissements de la Construction bois qui souhaitent recruter ont l'intention de proposer des contrats à durée indéterminée (CDI) pour 38 % d'entre eux ou des contrats à durée déterminée (CDD) pour 30 % des embauches. Les autres formes de contrats sont à 18 % de l'intérim et à 14 % le recours à l'apprentissage. Sur ce dernier point, les établissements de 1 à 19 salariés sont les plus enclins à accueillir et former des apprentis : 17 % des établissements de 1 à 9 salariés et 24 % des établissements de 10 à 19 salariés sont prêts à recruter des jeunes sous cette forme de contrat. Les établissements de 20 salariés et plus projettent donc plus de recrutements sous forme de CDI (42 %) que les établissements avec des effectifs plus réduits (28 % pour les 1 à 9 salariés et 33 % pour les 10 à 19 salariés).

Les contrats d'embauche proposés
selon la tranche d'effectif salarié en 2019 dans les Pays de la Loire
Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire



Les difficultés de recrutements anticipées par les entrepreneurs

Des difficultés pour mener à bien les recrutements

Globalement, les entrepreneurs expriment des difficultés notables pour effectuer les recrutements envisagés. Pour 67 % d'entre eux, des difficultés importantes ou très fortes seront ressenties pour enrôler de nouvelles personnes au sein de leurs entreprises. Seuls 24 % des répondants indiquent ne pas avoir de souci pour procéder à de nouvelles embauches.

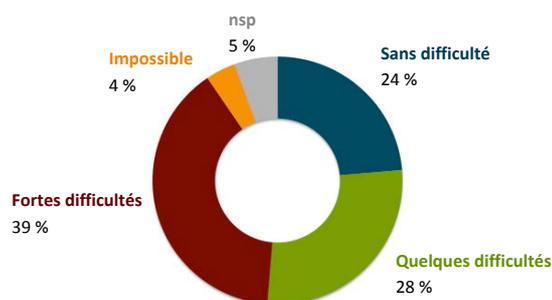
Les entreprises comptant de 1 à 9 salariés n'expriment pas le même niveau de difficulté à recruter avec 47 % des intentions d'embauches déclarées sans difficultés. La situation est inverse pour les entreprises de 20 salariés et plus avec des fortes difficultés pressenties pour 51 % des entreprises. Cette différence peut s'expliquer par plusieurs facteurs. Les petites entreprises recrutent le plus souvent des ouvriers spécialisés sur un métier en particulier. Leur zone d'intervention est souvent relativement peu étendue et centrée à quelques kilomètres du siège. Le recrutement se fait donc plus localement. De plus, les petites entreprises ont plus facilement recours à l'apprentissage, ce qui facilite les embauches. Les grands établissements cherchent plus des travailleurs multi-tâches et plus mobiles pour intervenir sur des zones de travail très étendues. Ces exigences renforcent les difficultés de recrutement.

Peu de débutants recherchés

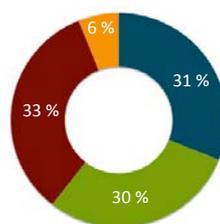
Les entreprises recherchent à près de 80 % des personnes ayant déjà une expérience dans le poste recherché : 46 % avec 2 à 5 ans d'expérience et 31 % avec plus de 5 ans d'expérience. Les débutants sont plus susceptibles de trouver un emploi dans les entreprises de 10 à 19 salariés car 40 % d'entre elles ont déclaré envisager le recrutement d'une personne inexpérimentée.

Niveau de difficultés des recrutements envisagés en 2019 dans les Pays de la Loire

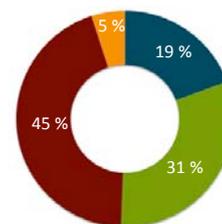
Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire



Les menuisiers

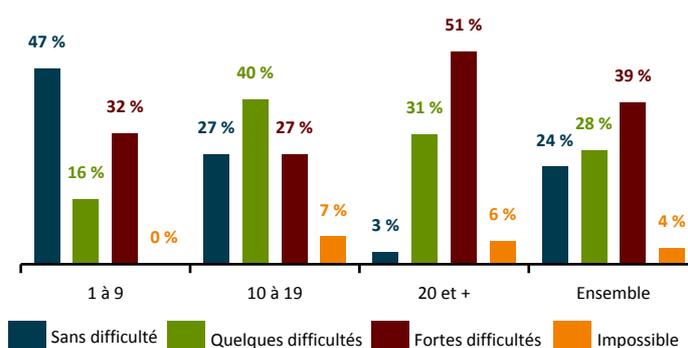


Les charpentiers



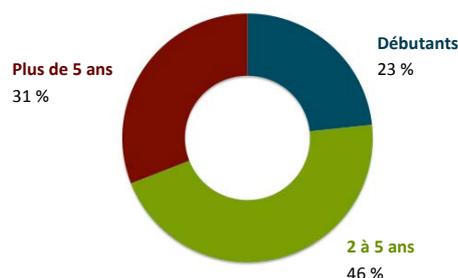
Niveau de difficultés des recrutements déclarés par taille d'entreprises en 2019 dans les Pays de la Loire

Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire



Niveau d'expérience souhaité en 2019 dans les Pays de la Loire

Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire



Les canaux de recrutements mis en oeuvre par les entrepreneurs

Le bouche à oreille, principal canal de recrutement

Les entrepreneurs interrogés ont déclaré essayer de recruter grâce au bouche à oreille dans 28 % des cas. Le vecteur en ligne constitue aussi une part importante des canaux de recherche avec 16 % pour les annonces en ligne et 12 % pour les réseaux sociaux tels que Facebook, LinkedIn, Twitter, Instagram...

Un des enseignements de ce questionnaire est le faible recours aux services de Pôle Emploi (11 %) et des organismes de formation en direct (3 %). Ces 2 canaux ont perdu de leur influence au cours des années malgré des compétences avérées en la matière, peut-être plus calibrées aujourd'hui pour des recherches groupées.

Il n'existe pas de différences majeures de procédures de recrutement entre les entreprises selon la taille de leur effectif salarié.

Les canaux de recrutement déclarés par les entrepreneurs des Pays de la Loire

Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire



Les niveaux de qualifications et l'intégration des jeunes diplômés

Des niveaux de qualification à améliorer

Les entrepreneurs interrogés ont un sentiment assez mitigé sur le niveau de qualification des ouvriers. 25 % d'entre eux se déclarent satisfaits et 18 % expriment clairement une non satisfaction de la qualification. Les autres (57 %) aimeraient apporter des améliorations à la formation initiale de leurs ouvriers.

Un manque de pratique sur le terrain

Le principal grief déclaré est l'écart important constaté entre l'enseignement théorique dispensé dans les divers organismes de formation et la réalité des chantiers sur le terrain. Plus de 50 % des entrepreneurs font ce même constat : 18 % pour trop de théorie et 34 % pas assez de pratique et de terrain. Ce constat est partagé par toutes les entreprises, quelle que soit leur taille d'effectif salarié.

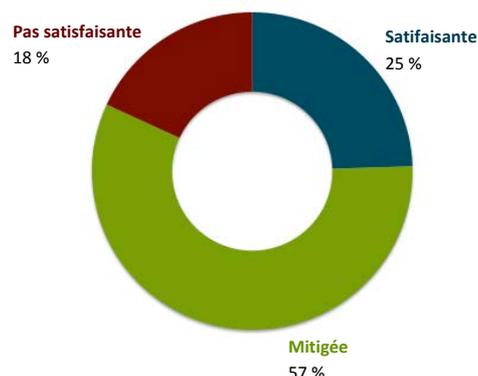
Des temps d'adaptation et d'intégration nécessaires

Les niveaux d'intégration des jeunes diplômés sont jugés rapides pour 16 % des entrepreneurs, normale pour 40 % et avec un temps d'intégration nécessaire pour 44 % d'entre eux.

Le temps d'intégration est évalué à moins de 3 mois pour 11 % des entrepreneurs, de 3 à 6 mois pour 48 % d'entre eux, de 7 à 12 mois pour 13 % et de plus de 12 mois pour 28 % des répondants.

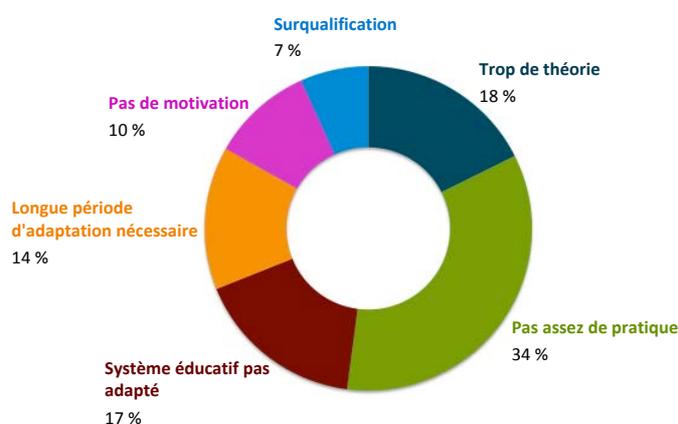
Perception du niveau de qualification des ouvriers par les entrepreneurs des Pays de la Loire

Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire



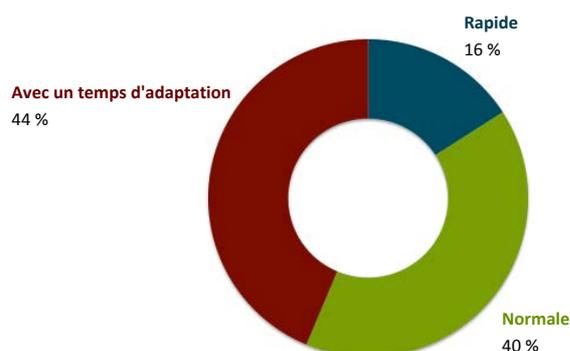
Raisons de la perception de non satisfaction du niveau de qualification des ouvriers des Pays de la Loire

Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire



Perception du niveau d'intégration des jeunes diplômés en Pays de la Loire

Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire



L'intégration et l'adaptation selon le type de formation suivie

Des différences soulignées entre formation initiale et formation continue

La moitié des entrepreneurs déclarent constater des différences notables entre formation initiale et formation continue. Un des reproches faits à ce type de formation est un réel manque de pratique et de vision de la vie d'entreprise.

Les temps d'intégration sont aussi plus longs pour les personnes issues de la formation continue : 27 % s'adaptent en moins de 6 mois contre 44 % pour la formation initiale.

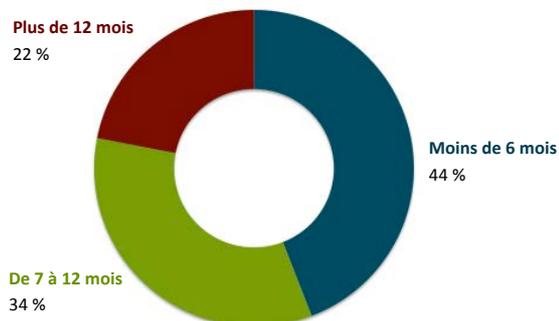
Perception des différences d'adaptation selon la formation (initiale ou continue) en Pays de la Loire

Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire



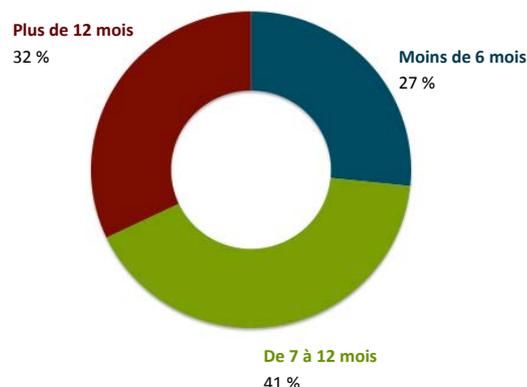
Estimation du temps d'adaptation pour la formation initiale

Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire



Estimation du temps d'adaptation pour la formation continue

Unités : % - Source : CERC des Pays de la Loire



Des paroles fortes sur la qualité et l'engagement des jeunes

« La formation devrait être considérée comme un investissement et pas une dépense d'exploitation. »

« Il faut absolument relever le niveau des diplômés dans le savoir-être, savoir-apprendre.. »

*« Avec l'apprentissage, ils ont de la pratique.
En formation continue, ils n'ont pas de vision du travail. »*

« Le modèle actuel est obsolète. »

« Revalorisons nos métiers, faisons visiter nos entreprises, limitons les contraintes à la formation des mineurs . »

« Les temps d'adaptation varient plutôt en fonction du savoir-être que du niveau de qualification ! »

« Mettre l'accent sur la pratique, favoriser les CAP en 3 ans pour des jeunes éloignés du scolaire, proposer des contrats chez plusieurs employeurs pour accélérer l'intégration aux différentes solutions en entreprise, méthodes, savoir-faire, connaissance du travail. »

« Il y a tellement de passerelles et de nouvelles formations qu'on ne comprend plus très bien, on n'a pas confiance. Au final, c'est toujours l'envie qui prime. »

2 enquêtes réalisées en février et mars 2019 auprès des établissements des Pays de la Loire

La cible de l'étude et la base de l'enquête

Les entreprises de la filière Bois-Construction participent très activement à l'activité du Bâtiment dans la région des Pays de la Loire : plus de 4 000 établissements et plus de 12 000 salariés y ont ainsi été recensés. Depuis 2017 à l'occasion de la reprise très significative de l'activité, les enjeux liés au développement de l'emploi et les difficultés de recrutement constituent des préoccupations croissantes.

Dans ce contexte, ATLANBOIS l'association interprofessionnelle du Bois dans les Pays de la Loire et la CERC l'observatoire économique de la filière de la Construction ont décidé de réaliser pour la première fois une enquête auprès des entreprises afin de mieux connaître la réalité des besoins de recrutement et des perspectives du développement de l'emploi au sein de la filière Bois-Construction dans notre région.

2 modalités d'enquête avec des objectifs différents

L'opportunité de réaliser une enquête téléphonique auprès des établissements du secteur de la Construction bois s'est présentée avec la réalisation par la Cellule Économique Régionale de la Construction de Bretagne de l'étude sur le marché des bâtiments bois dans les régions françaises commandée par l'interprofession au niveau national (CODIFAB et France Bois Forêt). Le questionnaire sur les prévisions de recrutement a été ajouté à celui passé sur le marché et le chiffre d'affaires de la CERC Bretagne. Les résultats de cette enquête, complets et représentatifs de ce domaine du bois dans la Construction, offrent une vision réaliste des recrutements à venir et des modalités d'embauche.

La deuxième démarche d'enquête mise en oeuvre est l'envoi d'un questionnaire par mail à l'ensemble des établissements intervenant dans le bois dans la Construction, hors ceux déjà contactés par la CERC de Bretagne. Cette enquête, sans pouvoir apporter de données sur le nombre de recrutements, permet de qualifier le contexte dans lequel se feront les recrutements.



Une enquête téléphonique auprès de 181 établissements constructeurs de bâtiments à ossature bois

CERC de Bretagne



Point méthodologique CERC de Bretagne

L'enquête menée en février et mars 2019 s'est déroulée selon la même méthodologie que celle mise en place lors des précédentes enquêtes. Les fichiers d'entreprises corrigés, complétés et validés par les interprofessions régionales de la filière bois constituent la population mère, soit 181 entreprises, à partir de laquelle l'échantillon a été construit. Celui-ci a été établi selon la méthode de sondage aléatoire stratifié selon l'effectif, puis redressé de façon à être représentatif de la population mère au regard de trois critères (code d'activité NAF, taille d'effectif, région d'implantation). Les écarts entre la population mère et l'échantillon redressé sont, après correction, inférieurs à 1 %. L'enquête a été réalisée entre janvier et mars 2019 : 89 entreprises ont répondu à l'enquête (soit un taux de retour de 48 %), ces entreprises étant représentatives des entreprises présentes sur le marché de la construction bois au niveau national.

La construction bois désigne toutes les techniques constructives à base de bois permettant de réaliser un bâtiment neuf (résidentiel et non résidentiel) : celles-ci sont l'ossature bois, le système poteau-poutre, les panneaux massifs contrecollés ou contrecloués, le colombage traditionnel et le bois massif empilé. Les travaux d'isolation thermique par l'extérieur ainsi que ceux de charpente ne sont pas pris en compte dans cette définition.



Une enquête par envoi de mails à 3 776 établissements du secteur du bois dans la Construction

CERC des Pays de la Loire



Point méthodologique CERC des Pays de la Loire

L'enquête menée en mars 2019 s'est déroulée par un envoi par mail auprès de 3 800 établissements de la filière dont les coordonnées sont tirées des fichiers Atlanbois, Kompass et CAPEB. Un encart inséré dans la lettre de la CAPEB à ses adhérents a permis de faire un rappel de l'existence de cette enquête à ses adhérents des Pays de la Loire. 89 entreprises ont répondu à cette enquête, soit un taux de retour d'environ 2 %. Cette démarche ne permet pas une approche quantitative du nombre de recrutements envisagés dans le secteur du Bois en Pays de la Loire mais permet une approche qualitative du contexte dans lequel sont décidés ces recrutements.



LES BESOINS DE MAIN D'OEUVRE SELON L'ENQUÊTE BMO 2019 DE PÔLE EMPLOI

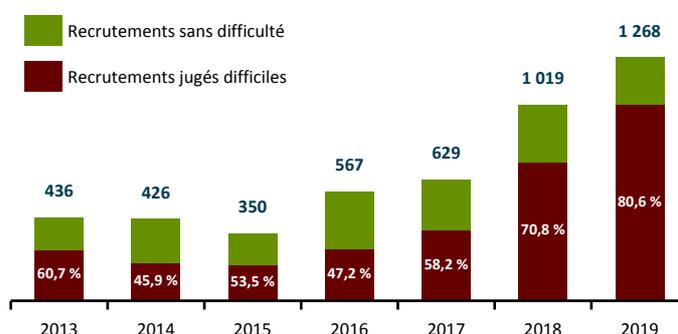
Chaque année, Pôle emploi adresse un questionnaire aux établissements des Pays de la Loire afin de connaître leurs besoins en recrutement par secteur d'activité et par bassin d'emploi. Au total, 88 000 établissements ont été interrogés sur les 125 000 que compte la région et environ 24 000 établissements ont répondu au questionnaire en 2019. Cette enquête permet d'avoir une meilleure connaissance du marché du travail et d'anticiper les difficultés de recrutement.

1 268 projets de recrutements de menuisiers

En Pays de la Loire, les intentions d'embauche de menuisiers sont en progression de 23,8 % par rapport à 2018. 80,6 % de ces projets de recrutement sont jugés difficiles. La part de recrutements jugés difficiles a fortement augmenté depuis 2014, passant de 45,9 % à 80,6 %. Ces difficultés exprimées lors de l'enquête BMO se retrouvent dans les réponses des entrepreneurs du secteur Boi ayant répondu à l'enquête CERC.

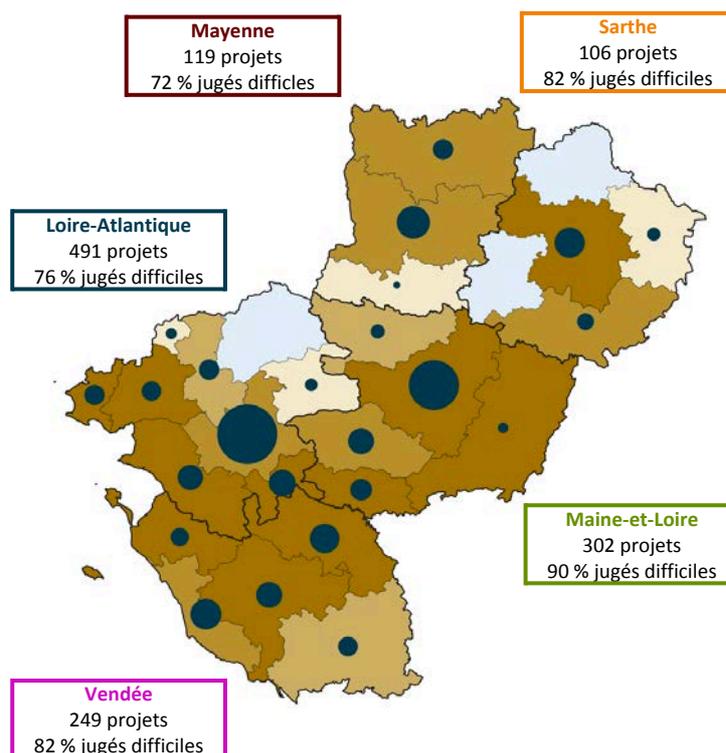
Évolution du nombre de projets de recrutements de menuisiers en Pays de la Loire

Unités : nombre de projets - Source : Pôle Emploi



Projets de recrutements de menuisiers pour l'année 2019 par bassin d'emploi

Unités : nombre de projets de recrutements prévus - Source : Enquête BMO, Pôle Emploi



244 projets de recrutements de charpentiers

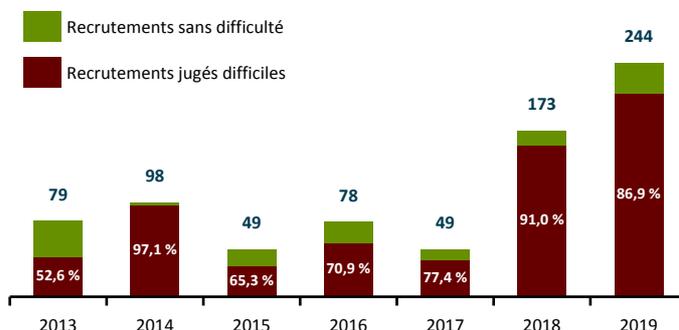
En Pays de la Loire, les intentions d'embauche de charpentiers sont en progression de 41,0 % par rapport à 2018. 86,9 % de ces projets de recrutement sont jugés difficiles. Le recrutement de charpentier Bois est jugé difficile par les chefs d'entreprise depuis plusieurs années.

Des intentions d'embauche pour d'autres métiers du Bois

En Pays de la Loire, les intentions d'embauche dans le secteur du Bois concernent également des métiers autres que menuisiers et charpentiers. Ainsi, 688 intentions d'embauches de couvreurs (96 % jugées difficiles) et 394 intentions d'embauche d'ouvriers qualifiés du bois et de l'ameublement (94 % jugés difficiles) sont enregistrées pour 2019.

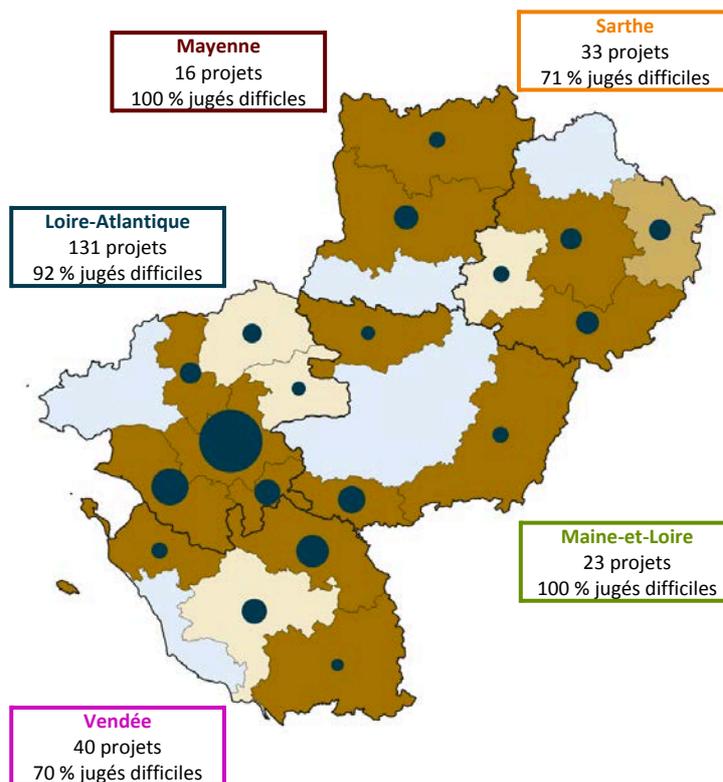
Évolution du nombre de projets de recrutements de charpentiers en Pays de la Loire

Unités : nombre de projets - Source : Pôle Emploi



Projets de recrutements de charpentiers pour l'année 2019 par bassin d'emploi

Unités : nombre de projets de recrutements prévus - Source : Enquête BMO, Pôle Emploi

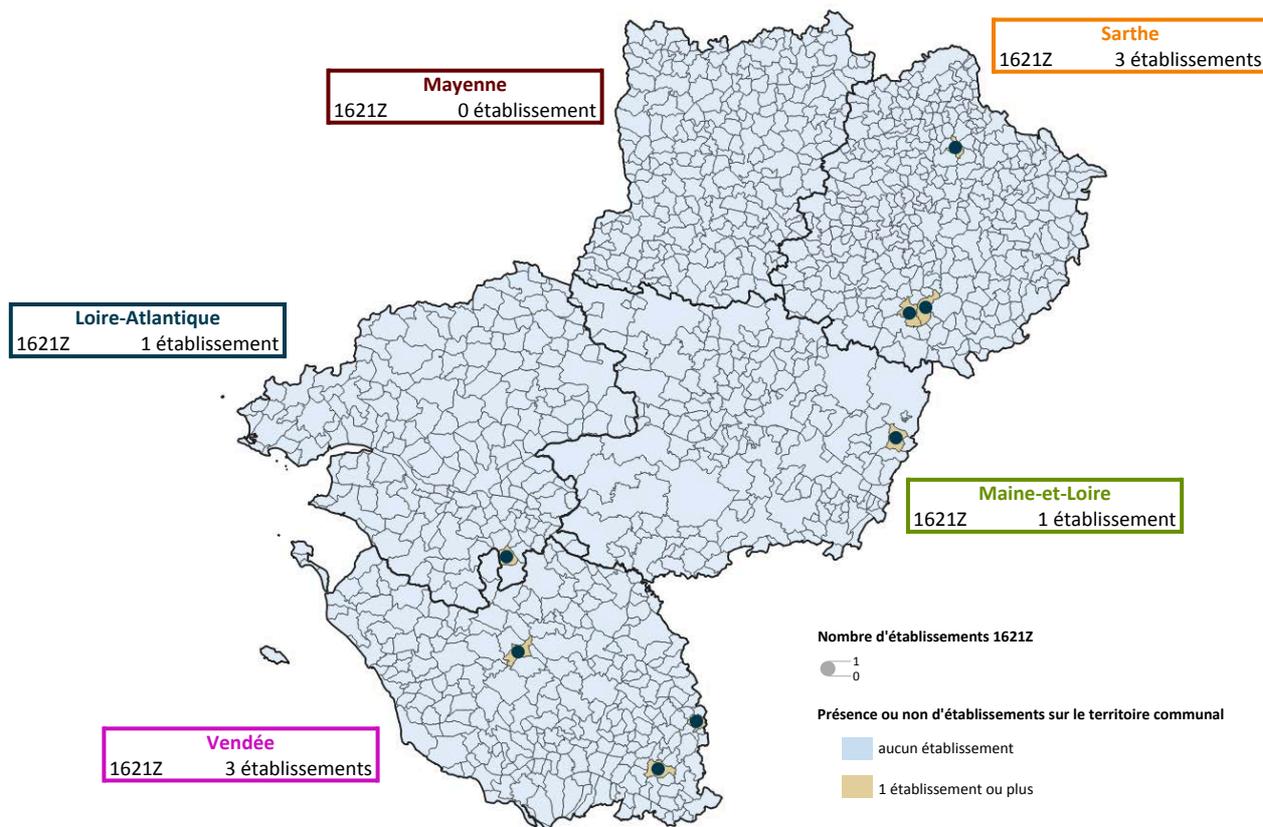


3 - ANNEXES

Cartographie de l'implantation des établissements des Pays de la Loire par secteur d'activité à l'échelle des communes

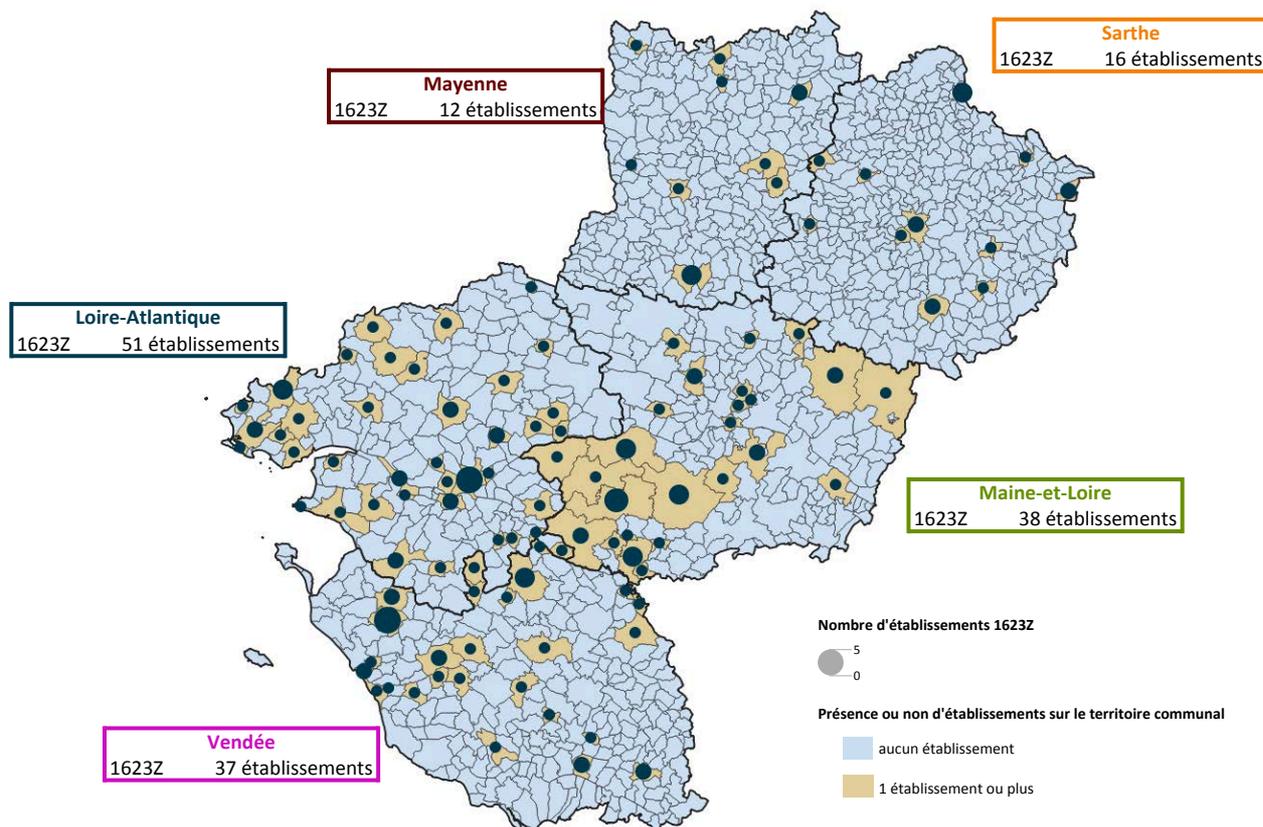
Implantations par commune des Pays de la Loire des établissements de fabrication de placage et de panneaux de bois (1621Z)

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



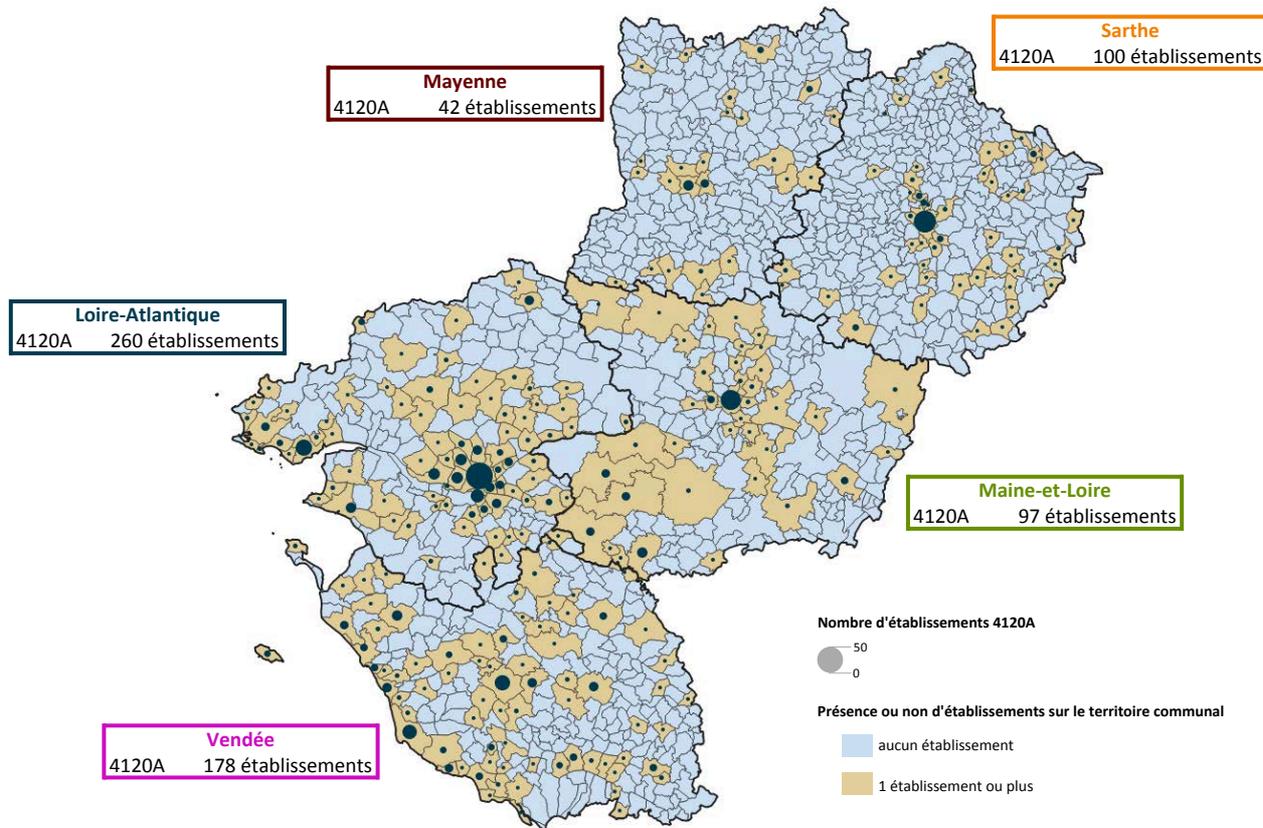
Implantations par commune des Pays de la Loire des établissements de fabrication de charpentes et d'autres menuiseries (1623Z)

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



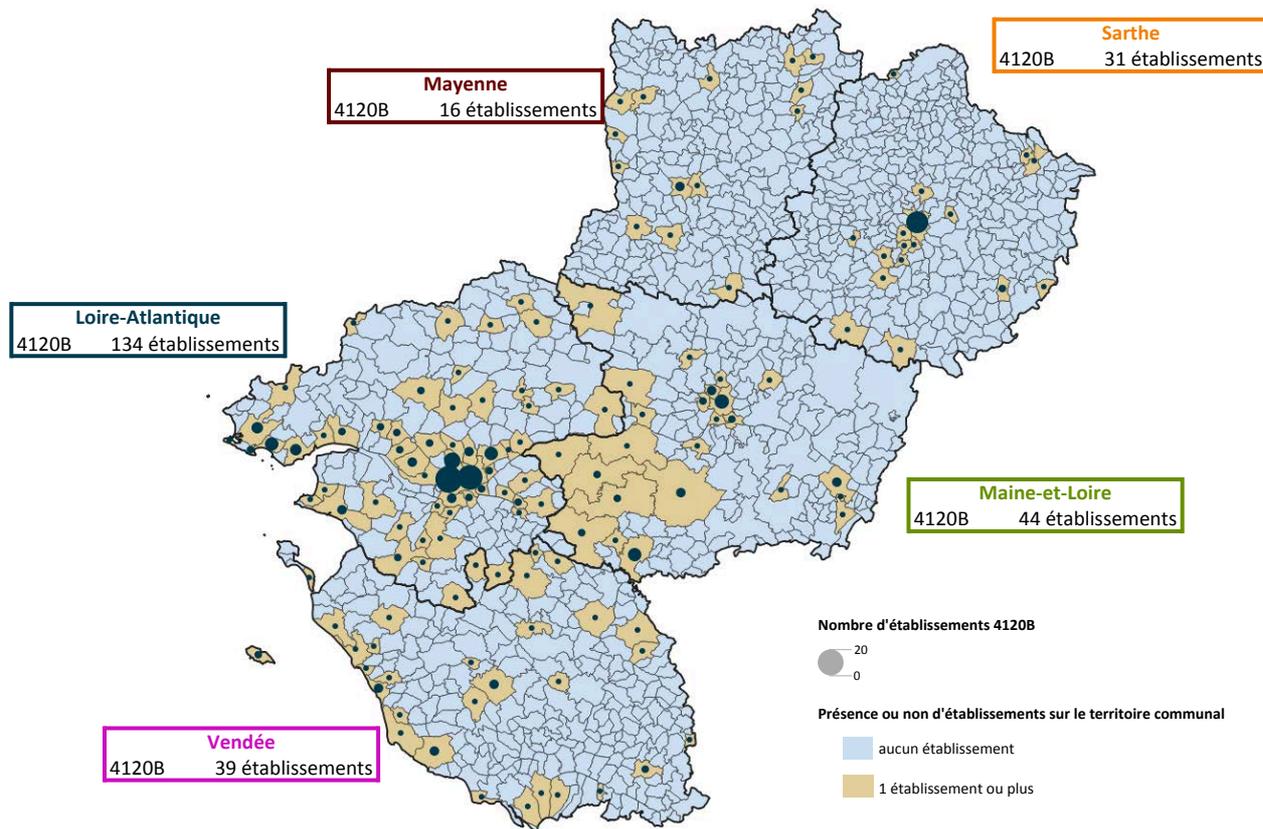
Implantations par commune des Pays de la Loire des établissements de construction de maisons individuelles (4120A)

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



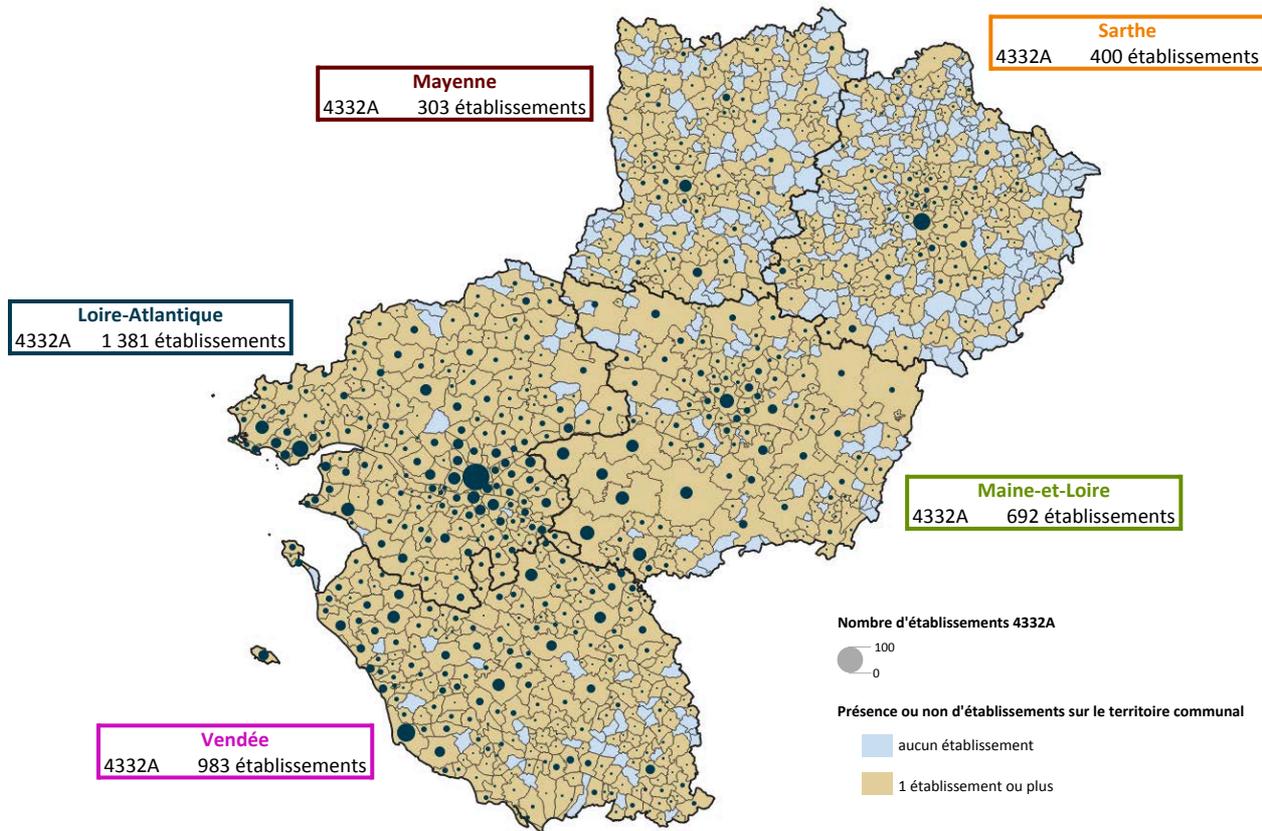
Implantations par commune des Pays de la Loire des établissements de construction d'autres bâtiments (4120B)

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



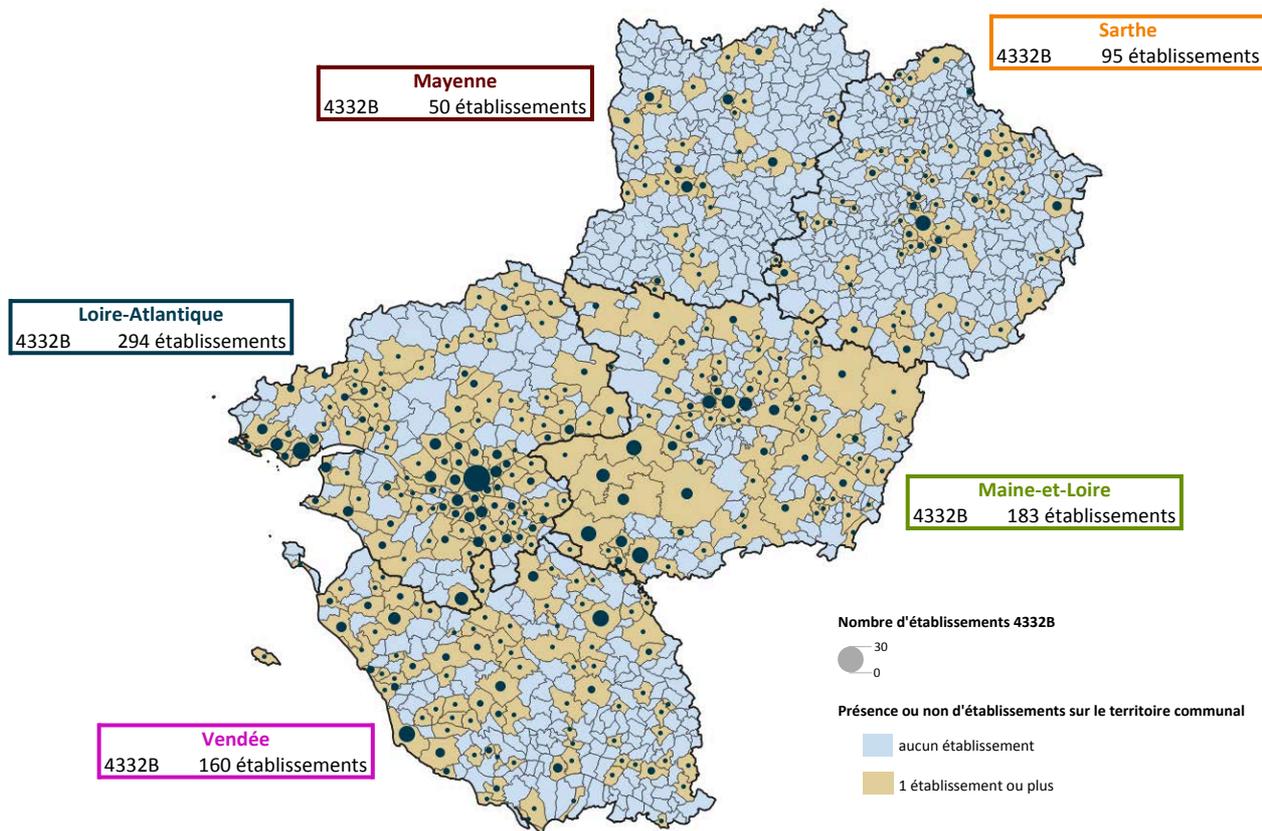
Implantations par commune des Pays de la Loire des établissements de travaux de menuiserie bois et PVC (4332A)

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



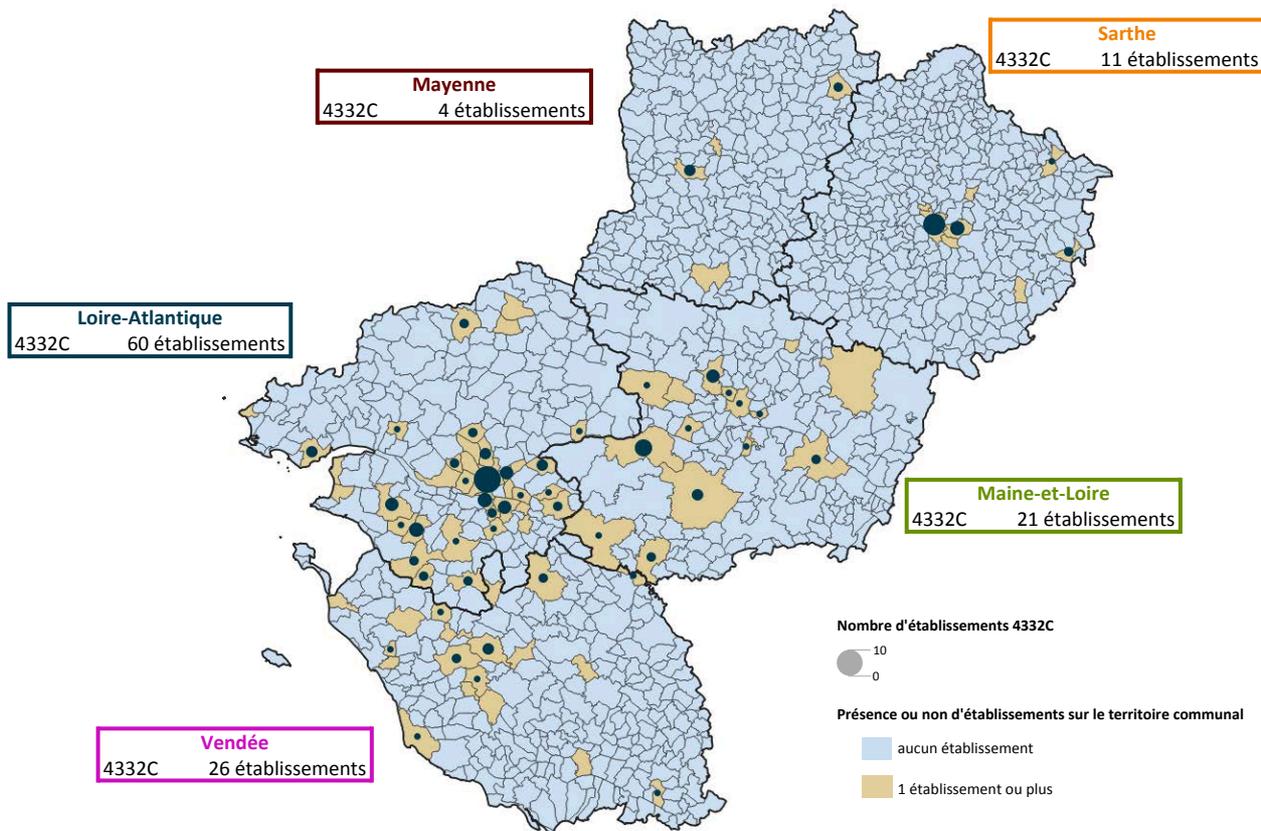
Implantations par commune des Pays de la Loire des établissements de travaux de menuiserie métallique et serrurerie (4332B)

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



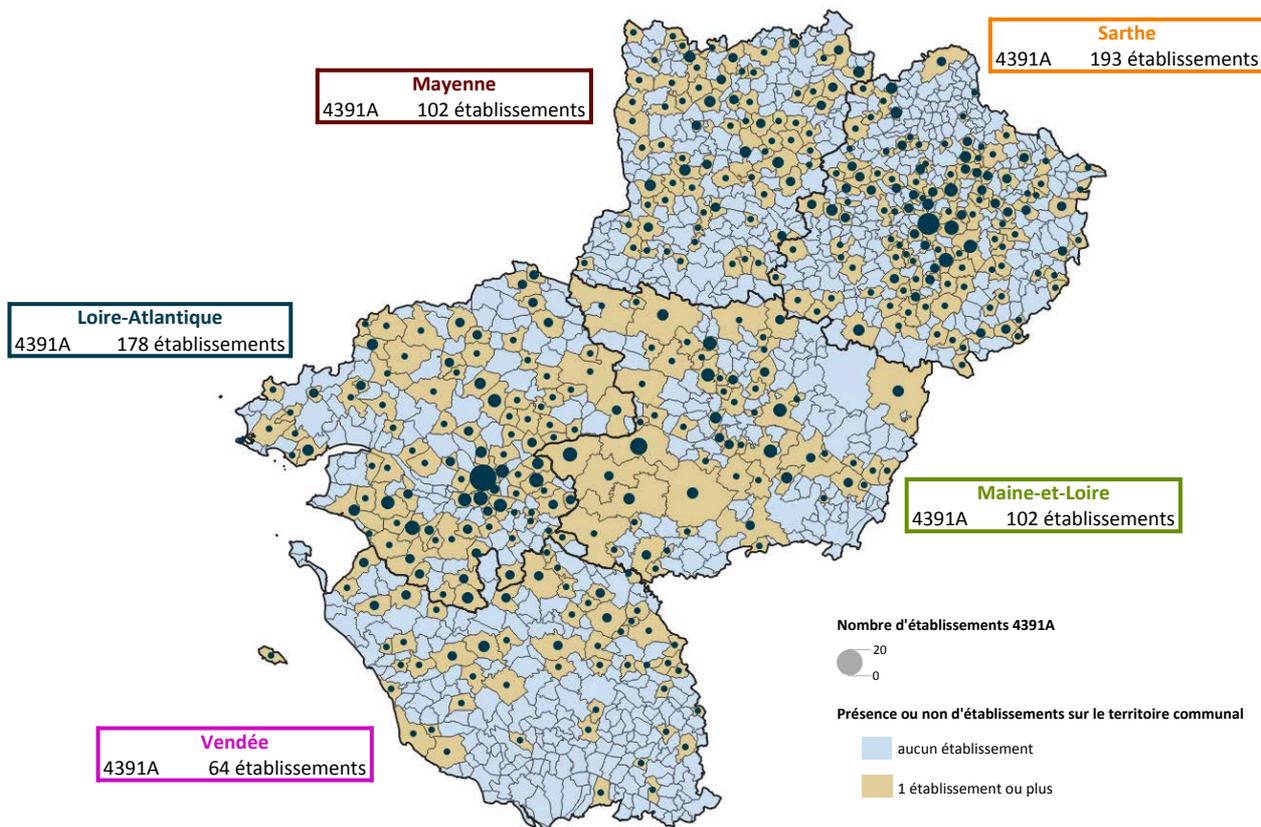
Implantations par commune des Pays de la Loire des établissements d'agencement de lieux de vente (4332C)

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



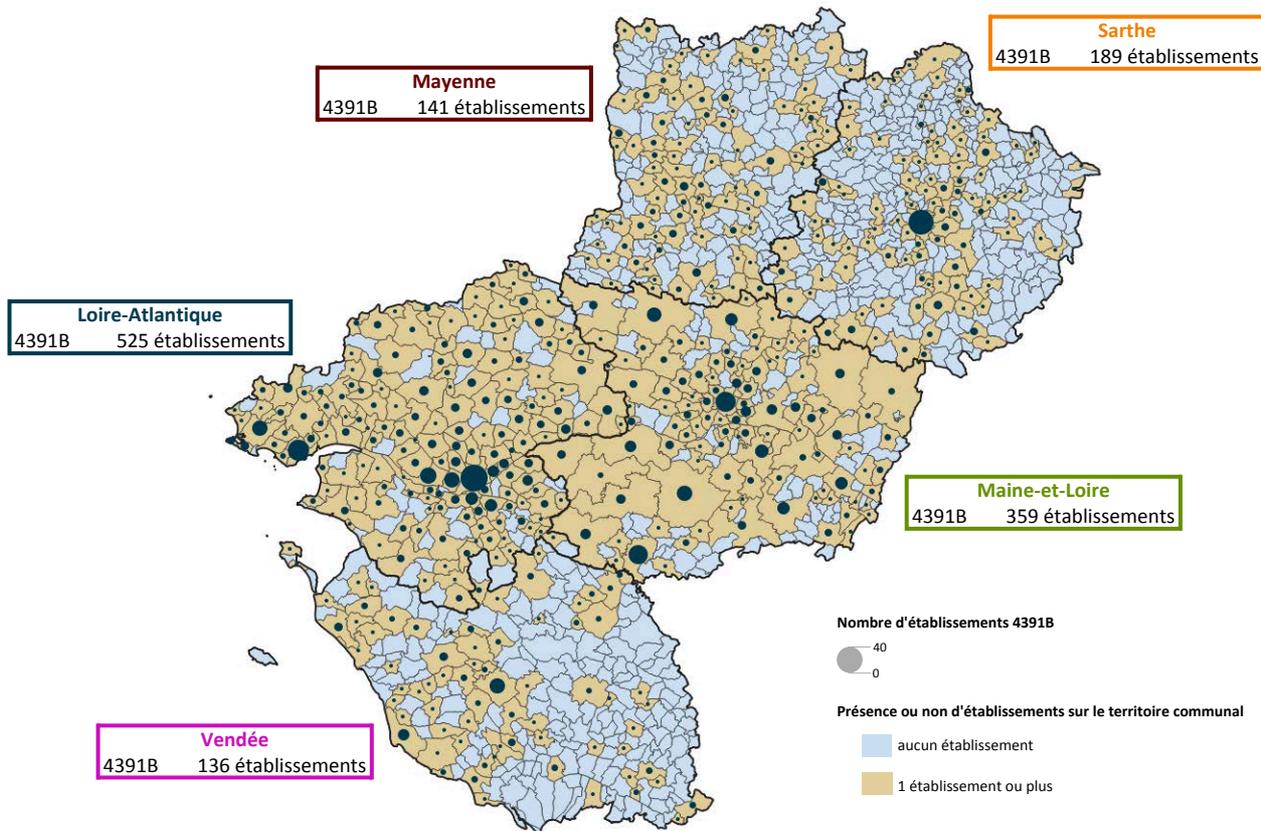
Implantations par commune des Pays de la Loire des établissements de travaux de charpente (4391A)

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



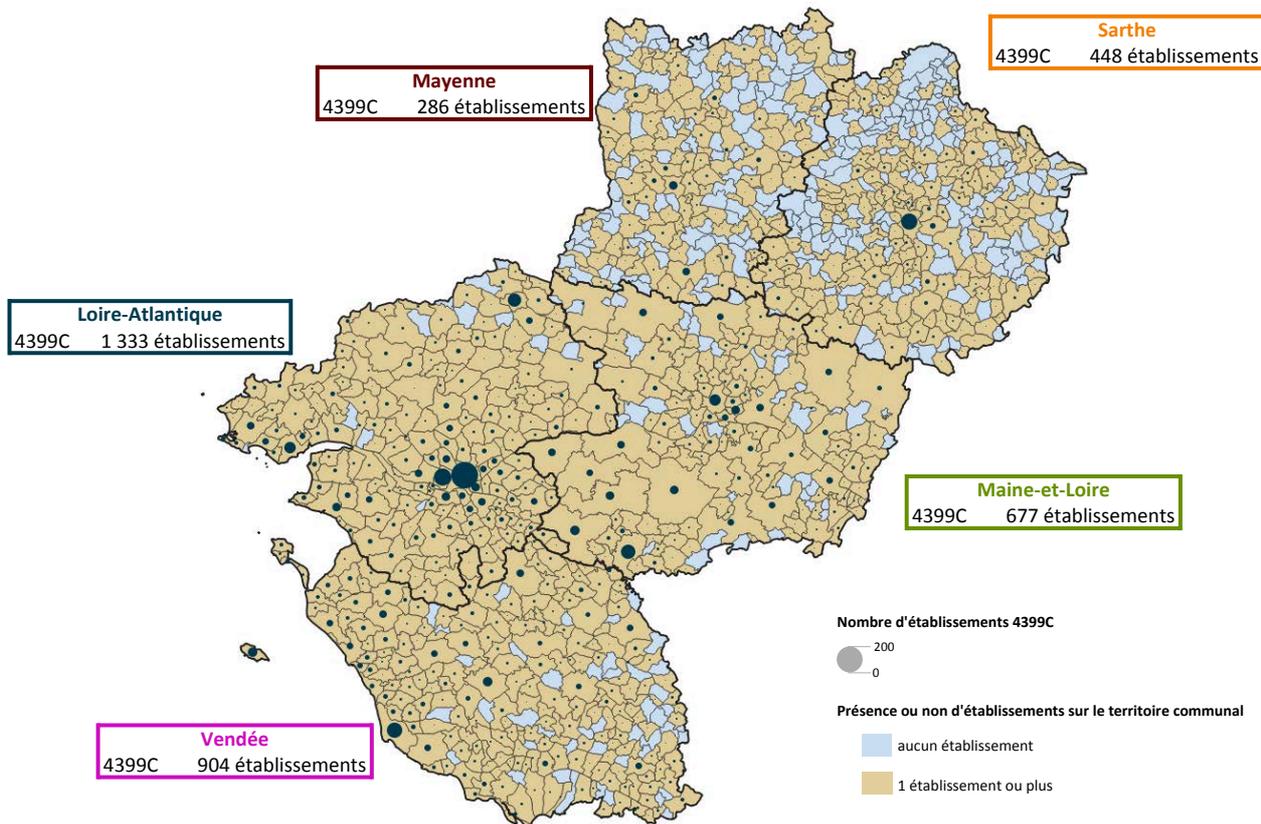
Implantations par commune des Pays de la Loire des établissements de travaux de couverture par éléments (4391B)

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



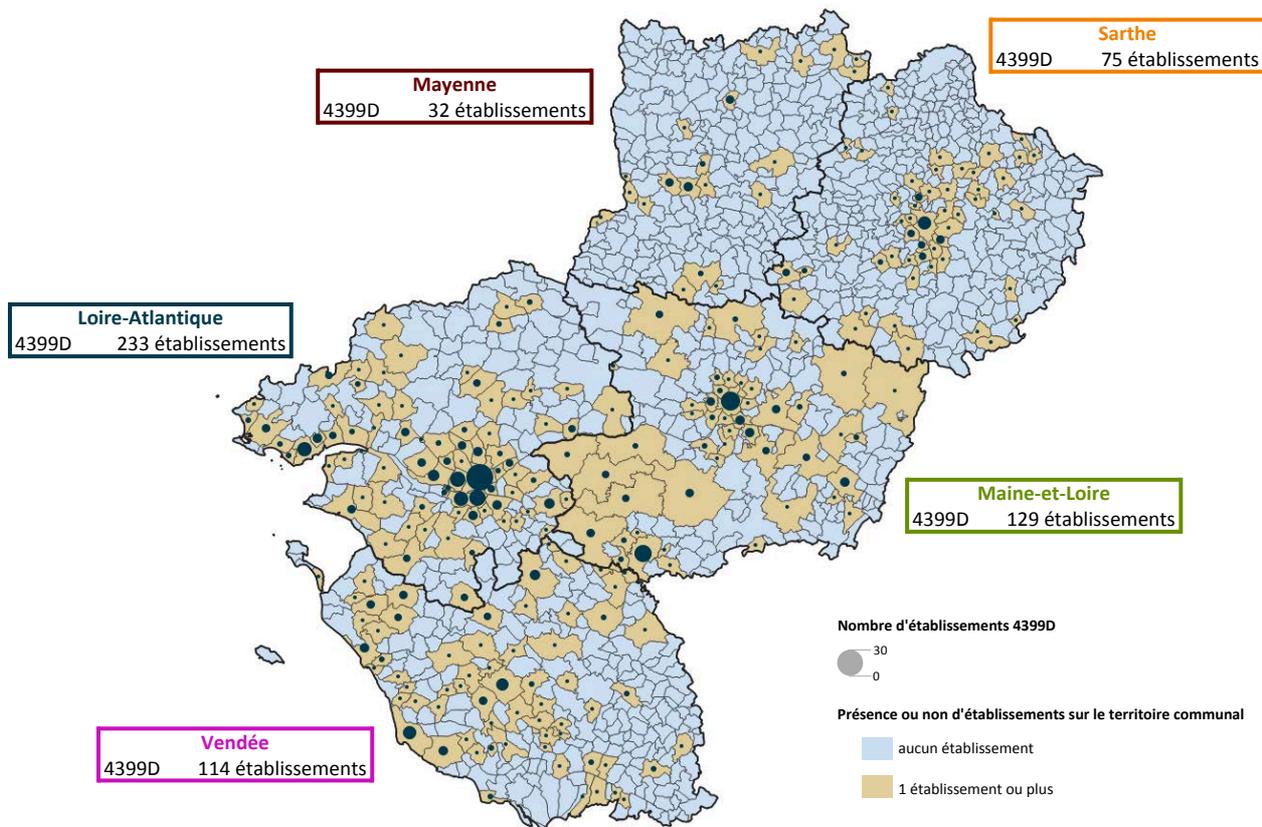
Implantations par commune des Pays de la Loire des établissements de travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment (4399C)

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



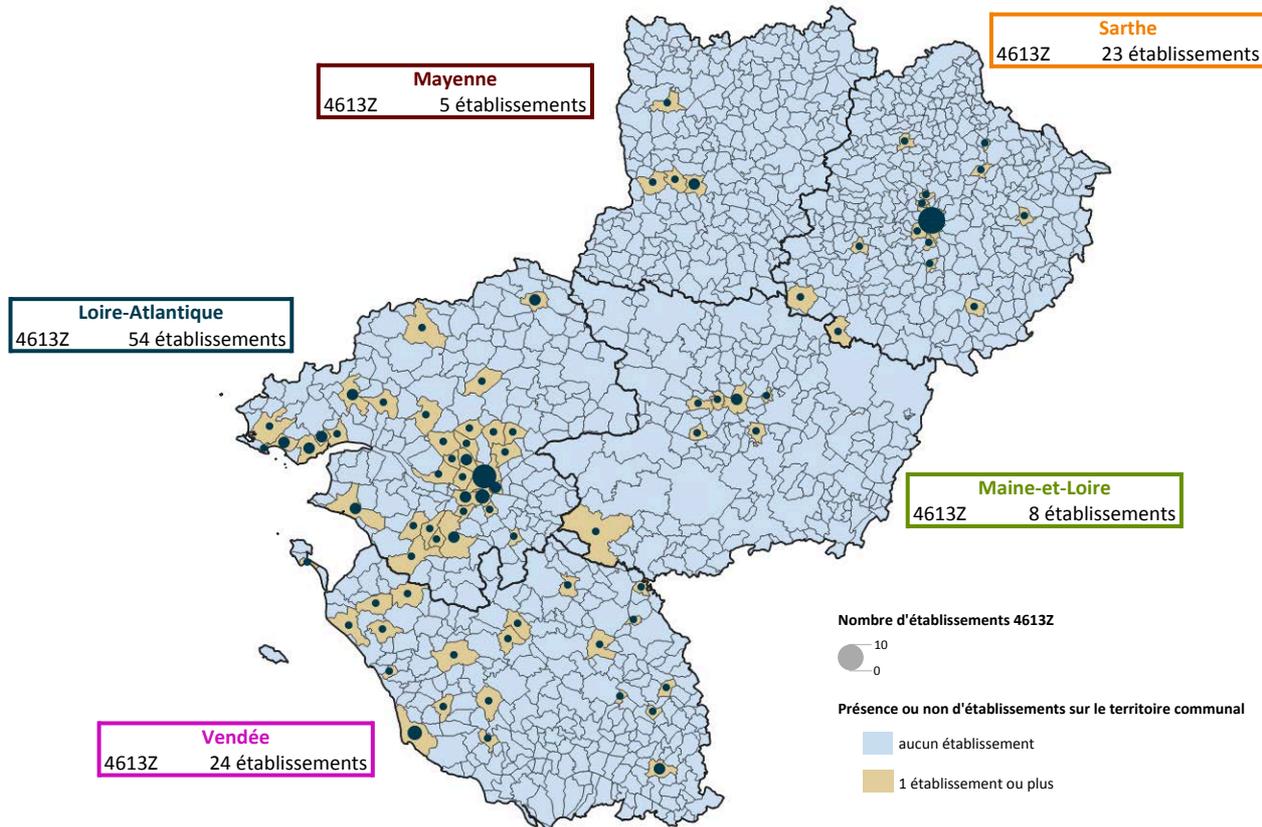
Implantations par commune des Pays de la Loire des établissements d'autres travaux spécialisés de construction (4399D)

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



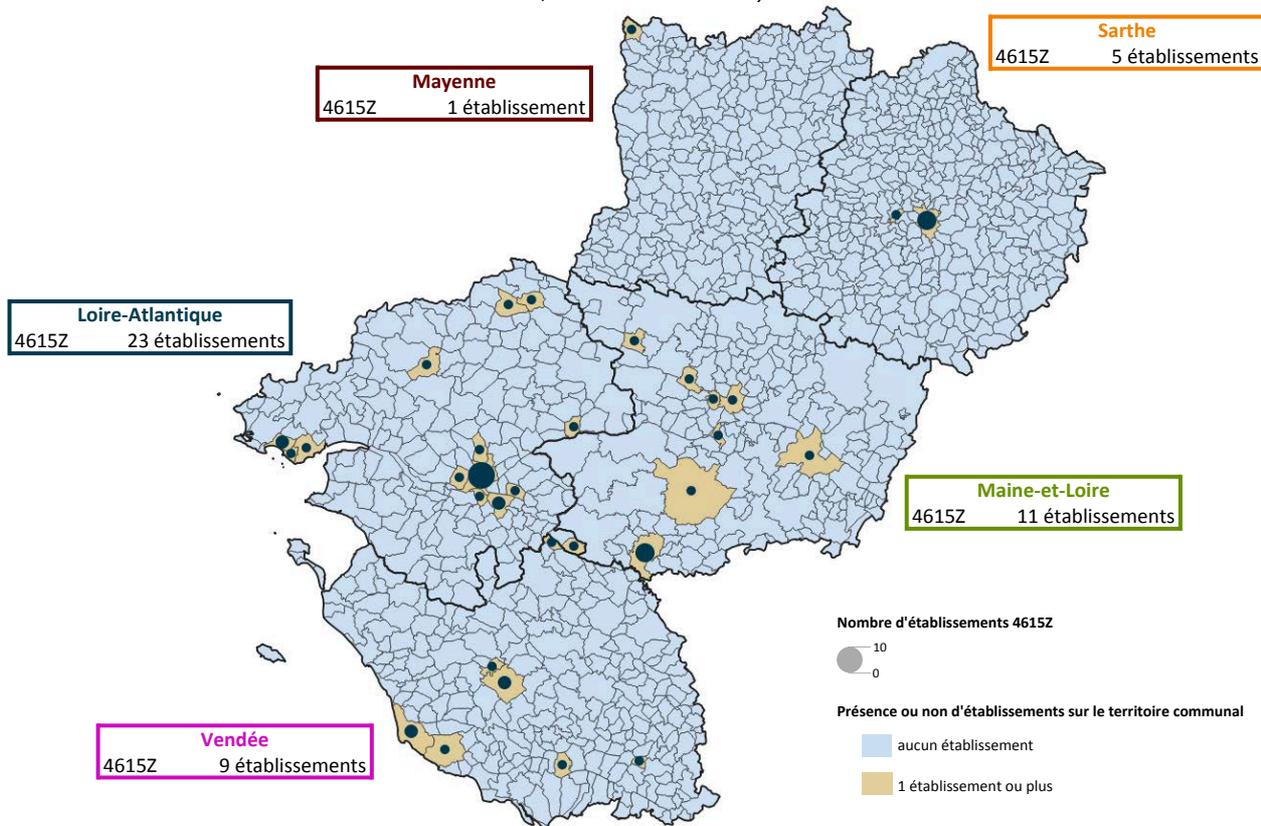
Implantations par commune des Pays de la Loire des établissements d'intermédiaires du commerce en bois et matériaux de construction (4613Z)

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



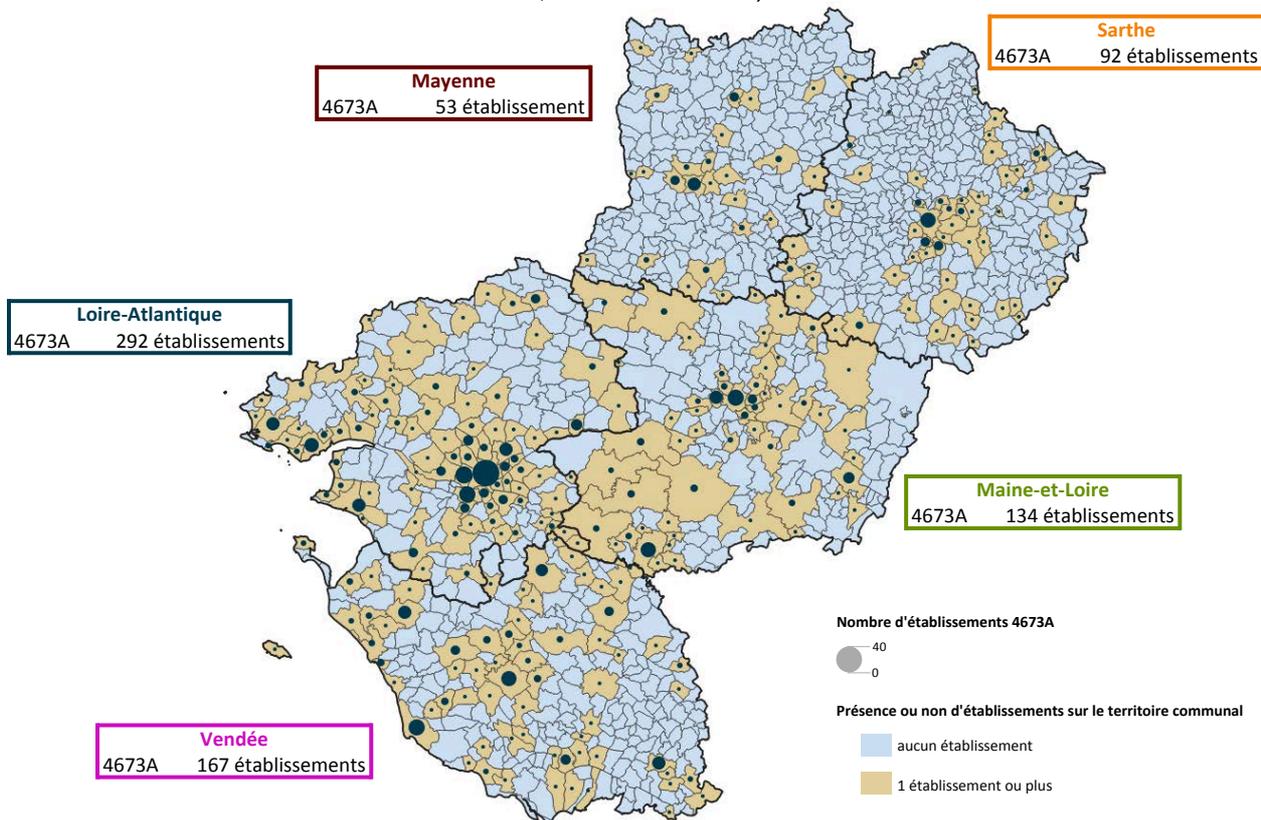
Implantations par commune des Pays de la Loire des établissements d'intermédiaires du commerce en meubles, articles de ménage et quincaillerie (4615Z)

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



Implantations par commune des Pays de la Loire des établissements de commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction (4673A)

Source : INSEE, traitement CERC des Pays de la Loire



Le questionnaire passé aux entreprises du secteur Bois-Bâtiment des Pays de la Loire

Nous vous remercions d'accepter de répondre à notre enquête

En introduction, nous attirons votre attention sur les points suivants :

- Vos réponses seront utiles, même si vous n'avez pas prévu de recrutements
- Vos réponses concernent tous les effectifs, **salariés, intérimaires et apprentis** pour tous les établissements **implantés dans la région des Pays de la Loire**
- Les projets de recrutement que vous pourrez signaler n'engagent aucunement votre entreprise

Les résultats de cette enquête seront exploités de manière anonyme.

0% 50% 100%

Au sein de votre établissement, avez-vous des projets de recrutements (y compris en intérim, en apprentissage, en contrat de professionnalisation) au cours de l'année ?

- Oui
 Non

Quels profils de postes envisagez-vous de recruter (y compris en intérim, en apprentissage, en contrat de professionnalisation) au cours de l'année ?

- Oui
- Menuisiers
- Charpentiers
- Plaquistes-étancheurs
- Couvreurs-zingueurs
- Monteurs en construction bois
- Caristes-magasiniers
- Techniciens
- Chefs de chantiers
- Ingénieurs
- Technico-commerciaux
- Personnels administratifs

0% 50% 100%

Quels profils de postes envisagez-vous de recruter (y compris en intérim, en apprentissage, en contrat de professionnalisation) au cours de l'année ?

	Oui
Menuisiers	<input checked="" type="checkbox"/>
Charpentiers	<input type="checkbox"/>
Plaquistes-étancheurs	<input type="checkbox"/>
Couvreurs-zingueurs	<input type="checkbox"/>
Monteurs en construction bois	<input type="checkbox"/>
Caristes-magasiniers	<input type="checkbox"/>
Techniciens	<input type="checkbox"/>
Chefs de chantiers	<input type="checkbox"/>
Ingénieurs	<input type="checkbox"/>
Technico-commerciaux	<input type="checkbox"/>
Personnels administratifs	<input type="checkbox"/>

Précédent Suivant

Pour chacun des profils de postes, pouvez vous indiquer le nombre de recrutements que vous envisagez au cours de l'année ?

Menuisiers

Vous ne savez pas encore

Si vous ne savez pas encore, pouvez-vous indiquer une fourchette ?

Entre

Et

Précédent Suivant

Pour chacun des profils de postes, sous quelle(s) forme(s) de contrat souhaitez-vous recruter ?

Recrutements envisagés	Recrutements envisagés			Apprentissage / contrat pro.			Je ne sais pas
	CDI	CDD	Intérim	Autres			
Menuisiers	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>

Précédent Suivant

Pour chacun des profils de postes, pensez-vous que vous parviendrez à pourvoir ces postes ?

	Oui, j'y parviendrai sans difficulté	Oui, j'y parviendrai mais avec quelques difficultés	Oui, j'y parviendra mais avec de fortes difficultés	Non, je n'y parviendrai pas	Je ne sais pas
Menuisiers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Précédent Suivant

Selon les profils de postes concernés, à quel niveau d'expérience souhaitez-vous effectuer les recrutements ?

Menuisiers	Débutants	2 à 5 ans d'expérience	Plus de 5 ans d'expérience
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Précédent Suivant

Quelles sont les raisons de ces recrutements ?

- Remplacement des départs
- Développement de nouveaux marchés
- Surcroit d'activité
- Investissement technologique
- Intégration de nouvelles compétences
- Autres raisons

Si "Autres raisons", pouvez-vous préciser ?

Quels canaux allez-vous solliciter pour effectuer ces recrutements ?

- Pôle emploi
- Annonces en ligne (presse, Le bon coin...)
- Organismes de formation
- Réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn...)
- Bouche à oreille
- Autres canaux

Si "Autres canaux", pouvez-vous préciser ?

Précédent Suivant

Quelle est votre perception du niveau de qualification des jeunes diplômés ?

	Satisfaisante	Mitigée	Pas satisfaisante	Ne se prononce pas
Ingénieurs	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Techniciens	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ouvriers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Précédent Suivant

Comment jugez-vous l'intégration des jeunes diplômés dans votre entreprise ?

- Rapide
 Normale
 Avec un temps d'adaptation

A combien de temps estimez-vous ce temps d'adaptation ?

- Moins de 3 mois
 De 3 à 6 mois
 De 7 à 12 mois
 Plus de 12 mois
 Ne se prononce pas

Précédent Suivant

A l'occasion des recrutements, avez-vous observé des différences d'adaptation en fonction de la formation : formation initiale (voie scolaire et apprentissage) - formation continue ?

- Oui
 Non

Pouvez-vous estimer le temps d'adaptation selon la voie de formation ?

	Moins de 6 mois	Entre 7 et 12 mois	Plus de 12 mois	Ne se prononce pas
Formation initiale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Formation continue	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Précédent Suivant

Avez-vous des remarques ou des précisions à apporter avant la fin du questionnaire ?

Une étude réalisée par la CERC des Pays de la Loire



Avec le soutien financier du Conseil régional des Pays de la Loire et de la DIRECCTE



Avec le concours de...



CERC des Pays de la Loire

10 boulevard Gaston Serpette

BP 23202

44032 Nantes cedex 1

02 51 17 65 54

contact@cerc-paysdelaloire.fr

www.cerc-paysdelaloire.fr